

# СВЕТЛАНА

Газета акционерного общества «Светлана»

№ 3 (5270)

Пятница, 27 апреля 2018 г.

Основана в 1928 г.

## Дорогие светлановцы!

Впереди майские праздники. 1 мая по-прежнему объединяет всех, для кого честный добросовестный труд есть мерило жизненного успеха. Таких у нас на «Светлане» большинство. В эти дни мы по традиции назовем имена лучших, тех, кто своим профессиональным мастерством, творческим поиском, преданностью своему делу заслужил право увидеть свой портрет на Аллее Трудовой Славы «Светланы».

В канун праздника Великой Победы мы как всегда соберемся вместе у памятника светлановцам, не вернувшимся с войны. Вспомним, помолчим, подумаем. Еще раз осознаем величие подвига советского народа. Прочувствуем боль утрат, которые пережила в нашей стране каждая семья. Задумаемся над тем, что сегодня может сделать каждый из нас, чтобы память об этом осталась нашим детям и внукам. Чтобы советский солдат навеки остался в истории солдатом-освободителем. Чтобы, выполняя нашу работу, направленную на обеспечение стратегической и технологической независимости России, на укрепление ее обороноспособности, мы были достойны своих отцов и дедов. Того поколения Победителей, которое всегда будет для нас нравственным примером силы духа, долга, ответственности за страну.

Поздравляем всех трудящихся «Светланы» с майскими праздниками, желаем здоровья, энергии, успехов в нашем общем деле.

**Генеральный директор  
Председатель профкома**

**Н.Ю. Гладков  
В.М. Тимофеев**



**Андрей ШИНШИН**, механик цеха № 79 АО «Светлана-Полупроводники», пришел в цех в 2010 году на скромную должность слесаря-ремонтника IV разряда. «Он сразу так активно включился в работу цеха и проявил такой уровень профессионализма, – говорит Л.Г. Киселева, предцехкома, – что присвоение ему уже в феврале 2011 года VI разряда было абсолютно обоснованным. Сейчас можно сказать, что цех без него, как без рук. По самым разным вопросам всегда обращаемся к нему и никогда не слышим слово «нет». Он востребован как специалист и уважаем как человек. Андрей – настоящий неформальный лидер».

«Когда я полгода назад оставлял должность механика, – говорит Д.М. Матющенко, заместитель начальника цеха, – передавать цех, большой, сложный, абы кому не хотелось. Я посчитал, что Андрей – это те самые надежные руки, в которые можно спокойно отдать тяжелую и хлопотную работу механика цеха. И был рад, что мое мнение поддержало все руководство».

Так же единодушно кандидатура А. Шиншина была одобрена при выдвижении его портрета на Аллею Трудовой Славы «Светланы».

*Читайте далее на стр. 4.*

## Создание вертикальной интеграции – это оптимальный путь нашего развития

**Так видит перспективы направления Николай ТРАВИН, начальник отдела производства монокристаллов и подложек карбида кремния АО «Светлана-Электрон-прибор». На каком этапе пути находится сейчас это направление? Об этом и шел разговор в наш очередной визит в отдел.**

Николай начинает с многообещающим оптимизмом: «В этом году у нас запланировано увеличение в три раза числа ростовых установок, на которых происходит изготовление кристаллов. В прошлом году их было две. Сейчас у нас заработали еще три ростовые машины, а к концу года общее количество ростовых машин достигнет шести. Это увеличение вызвано тем, что мы расширяем номенклатуру выпускаемых монокристаллов. У нас планируется как увеличение диаметра подложек (с 76 мм до 100 мм), так и освоение нового политипа. Мы освоили политип 6Н, хотим освоить еще 4Н. Этот политип карбида кремния растет при меньшей температуре, поэтому его можно получать менее дефектным».

«Политип», – растерянно повторяю я. Начальник лаборатории Олег Венедиктов, оценив мою дремучесть, старается ее развеять: «Карбид кремния, как монокристалл, может иметь различные кристаллические модификации. Всё зависит от чередования слоев. Политип 4Н – это тот же кристалл, с теми же химическими связями, но с другой кристаллической структурой. Для СВЧ-приборов подходит тот тип, который мы делаем сейчас, – 6Н. Для силовой электроники нужен политип, который мы начинаем осваивать, – 4Н».

«Это происходит в рамках выполнения комплексного проекта, который мы начали в конце 2016 года, – объясняет Травин. – Он подразумевает, что мы осуществляем у себя на предприятии не только рост кристаллов и изготовление подложек – это у нас уже есть. Задача комплексного проекта состоит также в том, чтобы научиться самим производить оборудование для роста кристаллов. Задел для этого у нас был. Ростовые установки мы уже с помощью наших коллег собирали и модифицировали. Сейчас мы сами разрабатываем конструкцию таких машин».

«Кристаллы 4Н, которые будут изготавливаться на этих ростовых машинах, – продолжает свой рассказ Николай, – будут иметь, как мы рассчитываем, меньшую дефектность. А значит, выход годных транзисторов на таких подложках должен быть выше. При этом трудозатраты на изготовление подложек остаются практически такими же. Возможно, в наших планах появятся и производство подложек карбида кремния для силовой электроники. Если



*Николай Травин. Вот новый кристалл карбида кремния – политип 4Н*

руководство поставит такие задачи, – добавляет он. – На двух новых ростовых машинах у нас уже выросли первые монокристаллы. Буквально при первом запуске этих машин, с первого раза, всё получилось. Это здорово! – не скрывает эмоций Травин. И подводит итог: Начало положено. Осталось набить руку».

Этим новости отдела не заканчиваются. Здесь построено еще одно новое помещение – под эпитаксию. Напомним очередность технологического процесса: после того как подложка готова, на ней надо вырастить эпитаксиальные слои. «Этого раньше на «Светлане» не делали, занимался этим Физтех», – замечаю я. «Да, – подтверждает Травин. – Но сейчас в рамках проекта Минобрнауки «Светлана» в кооперации с ЛЭТИ создала совместную лабораторию, в которой будет разрабаты-

ваться технология эпитаксии карбида кремния. Когда этот процесс будет запущен, можно будет сказать, что на «Светлане» создана вертикальная интеграция. Будем осуществлять у себя полный цикл производства приборов – от монокристалла, подложки, эпитаксии и постростовых операций до готовых приборов».

«Может показаться, что завтра всё будет сделано, всё просто и легко, – снова вступает в разговор Олег Венедиктов, который умеет не только хорошо объяснять, но и возвращать с небес на землю. – На самом деле, надо понимать, что это колоссальная работа, особенно что касается технологии. Впереди года полтора-два упорной работы только по освоению новой технологии. С эпитаксией тоже будет много проблем. Это долгий процесс. Наскоком всего этого не сделать».

«Но это единственный разумный путь развития направления – вертикальная интеграция, – настаивает Травин. – По этому пути идут все ведущие мировые фирмы по производству подложек карбида кремния и приборов на их основе. Они вышли на большую прибыль именно тогда, когда стали делать всё у себя. А не просто выпускать какой-то полуфабрикат и пытаться его продать. В нашей стране тоже говорят: «Дайте нам прибор, мы готовы его купить». Но мы пока не готовы сделать такое предложение».

Сегодня в технологическом процессе изготовления приборов есть один разрыв – эпитаксия. «Сейчас как происходит, – описывает картину Венедиктов. – Мы делаем подложку и везем туда, где делают эпитаксию. Договариваемся со специалистами, а там свои проблемы – со сроками исполнения. Наконец всё готово, везем эпитаксиаль-



*Мария Коровкина и Олег Венедиктов новую ростовую машину уже хорошо освоили*

ную структуру назад. Когда будет интеграция, тогда все операции будут на одном этаже, это серьезно сэкономит время».

Чтобы картина была полной, напомним дальнейший путь структуры. Она едет в отдел к Андрею Зыбину на производственные операции – напыление, фотолитографию, отжиги. Потом прибор – транзистор либо монолитная интегральная схема. Дальше вступает в дело ПТО – производственно-технологическое отделение под руководством А.А. Иофана. Там структуру с готовыми приборами разделяют на чипы и монтируют в готовые устройства, которые проходят контроль, настройку. Затем устройства отправляются к потребителю.

Получив все объяснения от специалистов, я иду вместе с ними в новые помещения отдела. По пути мне демонстрируют стоящую пока в коридоре машину для эпитаксии, которую ЛЭТИ передало «Светлане» в рамках совместного проекта. Помещение для нее уже подготовлено, а специалисты ЛЭТИ также готовы передать «Светлане» и технологию этого процесса.

В новом помещении, где стоят и уже работают три новые ростовые установки, Олег Венедиктов рассказывает: «Мы постарались устранить все недостатки помещения, которые стали очевидны в ходе работы прежнего оборудования. Убрали с пола линолеум, который было трудно чистить от графитовой пыли, заменили его на антистатическое покрытие. По-другому оборудовали вытяжки. Словом, здесь всё более продуманно». Но, конечно, главное внимание – новой ростовой машине. После рассказа о ней становится понятно: перед нами яркий пример импортозамещения. Установка – отечественная. В ней всё намного компактнее, чем в первых двух машинах. Генератор, например, раз в пять меньше по габаритам. «Но главное не в этом, – говорит Олег. – Если раньше в случае поломки генератора надо было вызывать специалиста из-за границы, то сейчас всё гораздо быстрее и проще. Фирма-производитель находится в Санкт-Петербурге. Приехали, починили. Программное обеспечение тоже отечественное. Программист всё запрограммировал под наши ростовые процессы. И мы постоянно общаемся. Если хотим что-то поменять в программе, чтобы было удобнее, – к нам без промедления приезжают».

Никаких эмоций к этому деловому рассказу добавлять не будем. Надеемся, у каждого из вас появятся свои. В завершение дадим слово Николаю Травину. «В этом году спрос на нашу продукцию возрос. На поставку подложек заключены контракты с АО «Светлана-Рост», с «Истоком», заключаем с «Феррит-Доменом». Партии, правда, небольшие. Но ясно, что это только начало. Продукция наша востребована», – с тем же оптимизмом, как и начинал, закончил наш разговор Травин.

**В ПЕРВОМАЙСКИЕ ДНИ ВАС ВСТРЕТИТ ОБНОВЛЕННАЯ  
АЛЛЕЯ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ. В ЭТОМ ГОДУ ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ  
КОЛЛЕКТИВОВ ЛУЧШИМИ НА «СВЕТЛАНЕ» ПРИЗНАНЫ:**

**АКУЛЕНКО Татьяна Викторовна**

специалист по материально-техническому снабжению  
ООО «СВЕТЛАНА-Эстейт»

**БЕЛЯКОВ Вячеслав Иванович**

слесарь-инструментальщик 6-го разряда участка № 65 службы заместителя директора по производству и техническим вопросам АО «С.Е.Д.-СПб»

**ВАЛЕНТА Яронимас Витауто**

заместитель начальника испытательного комплекса № 69  
АО «Светлана-Полупроводники»

**ДЕМЧУК Виктор Афанасьевич**

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-го разряда  
строительно-сантехнического участка управления эксплуатации  
АО «Светлана-Электронприбор»

**ЕРЕМЕЕВА Людмила Владимировна**

мастер цеха № 502 АО «Светлана-Рентген»

**КАЛИНИНА Александра Игоревна**

руководитель производственно-диспетчерской группы цеха № 82  
производственного отделения НПК-1 АО «Светлана-Электронприбор»

**КИСЕЛЕВА Елена Валентиновна**

оператор прецизионной фотолитографии 7-го разряда ЦРГМПП НПК-2  
АО «Светлана-Электронприбор»

**КУЗНЕЦОВ Александр Павлович**

начальник отдела материально-технического снабжения ПАО «Светлана»

**ТУРБИН Александр Михайлович**

заместитель начальника сборочного производства  
по техническим вопросам службы заместителя директора  
по производству и техническим вопросам АО «С.Е.Д.-СПб»

**ШЕНОГИН Сергей Александрович**

инженер технической поддержки 2-й категории управления  
информационных технологий и телекоммуникаций ПАО «Светлана»

**ШОШИНА Ирина Евгеньевна**

инженер-технолог 2-й категории цеха № 79  
АО «Светлана-Полупроводники»

**ЮРКО Ольга Сергеевна**

ведущий инженер службы заместителя директора по производству  
и техническим вопросам АО «С.Е.Д.-СПб»

**ГОРЛОВ Алексей Петрович**

начальник отдела ремонта оборудования службы заместителя директора  
по развитию АО «С.Е.Д.-СПб»

**ЗЕМЦОВА Алла Владимировна**

ведущий менеджер по персоналу отдела управления персоналом  
ПАО «Светлана»

**ИНЗАРЦЕВА Ольга Сергеевна**

начальник участка теххимии цеха № 502 АО «Светлана-Рентген»

**КОШУРКА Людмила Сергеевна**

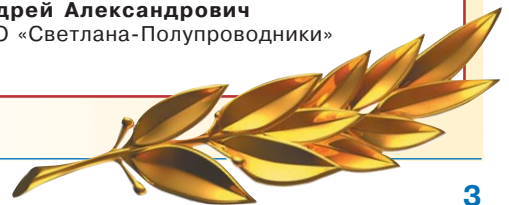
инженер-метрист цеха № 87 АО «Светлана-Электронприбор»

**ПОЛЕТАЕВА Юлия Сергеевна**

начальник лаборатории ГПЗУ сантиметрового диапазона сектор  
ГПЗУ НПК-2 АО «Светлана-Электронприбор»

**ШИНШИН Андрей Александрович**

механик цеха № 79 АО «Светлана-Полупроводники»



# «Мы готовы к серьезной и долгосрочной работе по импортозамещению»

Так определяет задачи своего предприятия Н.А. КУЛИКОВ, директор АО «Светлана-Рентген»

– Николай Александрович, известно, что продукция вашего предприятия давно и широко востребована на мировом рынке. Насколько успешна ваша работа на российском рынке, есть ли в последнее время позитивные изменения?

– Сейчас мы достаточно активно работаем над импортозамещением медицинских трубок для флюорографии, для палатных аппаратов, можно сказать, практически всех трубок для всех медицинских аппаратов за исключением томографов. Для томографов у нас еще нет отечественного производителя, поэтому здесь речи об импортозамещении рентгеновской трубки пока не идет. Для других, привычных нам рентгеновских аппаратов, которые используются в медицине, процесс импортозамещения мы начали. В этом году мы закончили глубокую модернизацию линейки наших старых рентгеновских трубок, которые были в старых советских аппаратах. Мы сделали эту линейку на уровне мировых стандартов, по образу и подобию трубок, которые выпускают в Европе, Америке, Японии. Не могу сказать, что у нас получилось намного дешевле, чем импорт. Но все-таки 7–8% разницы в цене тоже играют свою роль. Если учесть транспортные расходы, пошлины, рост курса валюты, то наша трубка со всей очевидностью выгодна и интересна. Мы уже увидели этот интерес.

– Потребовалась ли для этого серьезная работа вашей маркетинговой службы?

– У нас есть определенная реклама, которую нам не надо увеличивать. Рентгеновский мир не так велик, там все друг друга знают. Мы давно присутствуем на этом рынке, давно осуществляли всевозможные маркетинговые ходы. Сейчас мы начинаем новое маркетинговое наступление на ста-



рых и новых производителей рентгеновских аппаратов. Определенные успехи есть. Первыми откликнулись больницы, медтехники из различных регионов нашей страны. Меньше Москва и Санкт-Петербург. А вот из Сибири, с юга России мы получаем много просьб прислать рентгеновскую трубку для замены в импортном аппарате либо в аппарате, изготовленном российским предприятием, но с использованием импортной трубки. Успешно удовлетворяем эти просьбы, оценки получаем положительные. Производители аппаратов взяли наши трубки на тестирование. Думаю, на это потребуются немного времени. Мы готовы к серьезной и долгосрочной работе по импортозамещению. Считаю, что в области медицинских аппаратов широкого профиля вопрос импортозамещения нами будет полностью решен. Я расцениваю эту работу как самый большой успех, которого мы добились в прошедшем году.

– Какие еще задачи в последнее время были решены вашим коллективом?

– В нашей общественной жизни мы продолжали работу в рамках проекта локализации, который утвержден на «Светлане». Сей-

час, наверное, мы ее на 99% закончили, остались только какие-то мелочи.

В прошедшем году у нас появилась своя котельная, которая отапливает площадку, где сейчас мы сосредоточили свое производство. С первой площадкой мы разделились по воде, электричеству, газу, стокам, то есть по всем видам энергоносителей, которые приходят и уходят с нашего

производства. 1 апреля это разделение оформлено официально. Технически оно еще продолжалось пару недель, но принципиально мы достигли того, что две площадки, которые раньше занимало наше предприятие, сейчас могут работать совершенно автономно. Для того чтобы это сделать, пройден не такой простой путь. И я считаю эту работу нашим совместным успехом. Предприятие стало достаточно компактно. На нем есть прогрессивная энергетика. У нас очень современная автоматическая котельная. Мы заменили старые поршневые компрессоры на современные эффективные винтовые, что серьезно сократило потребляемую мощность. Это весьма выгодно для работы.

– А как у вас продвигается работа по техническому перевооружению, по модернизации производства?

– Мы очень серьезно перестроили свою механику. У нас произошло внедрение цифровой технологии. Используя в рамках программы модернизации инвестиции «Светланы», мы приобрели станки с цифровым программным управлением. Создав новый участок, мы смогли в течение года перевести на эти станки изготовление той продукции, которую мы выпус-

кали в городе Бабаево. Там у нас работало 70–80 человек на универсальном оборудовании. Сейчас эту продукцию мы производим у себя, а филиал в Бабаево закрыли.

Станки с ЧПУ были у нас раньше. Процесс модернизации шел у нас постепенно, эволюционно, в последние полтора года он серьезно ускорился в рамках проекта, потому что появились инвестиции. Станки, которые мы приобрели, хорошие. Еще со времен работы в НПК МГП я знаю все поколения станков с ЧПУ и могу определенно сказать, что нам удалось подобрать станки, которые подходят сугубо под нашу технологию. Они делают не сотни операций, а десяток, нам больше и не надо. Поэтому и цена у них приемлемая. Производительность труда на нужных нам операциях высокая. Таких хороших станков я еще не видел. Рад, что они у нас теперь есть. Тем самым мы, где могли, внедрили прогрессивные технологии.

– А где-то не смогли?

– Если брать технологию сборочного производства трубки, то эти технологии были оптимально усовершенствованы еще в 70-х годах прошлого века. В них возможны только мелкие, частичные модернизации, мы ими занимаемся. Но принципиально модернизировать их нельзя, потому что физический способ получения рентгеновского луча – он такой, какой есть. Так, как делаем мы, делают во всем мире. Это довольно сложный производственный процесс, где нужна и химия, и особо чистые газы, и работа с ионизирующим излучением, а значит, защита от него. Очень сложный процесс. Но только так можно сделать рентгеновскую трубку, которая является источником рентгеновского луча. Пока этот луч нужен в самых разных сферах мировой экономики, наша продукция будет востребована. Я думаю, что эта востребо-

ванность сохранится на довольно длительный срок, потому что другого способа получения рентгеновского луча пока нет. Значит, будем продолжать нашу работу, повышать ее эффективность, бороться с конкурентами, преодолевать экономические и политические трудности. Это реальная жизнь любого современного трудового коллектива.

– **А кто ваши конкуренты?**

– Это фирмы «Сименс» и «Филипс», японская «Toshiba», американская «Varian, Inc.», довольно много фирм в Китае. Больше всего мы соревнуемся с китайцами. Иногда они догоняют нас по технике, но нам почти всегда удается оторваться. В некоторых направлениях мы опережаем самые развитые фирмы – «Сименс» и «Филипс». Весь рентгеновский мир поделен между этими 15-16 фирмами-производителями. И идет постоянная борьба за соотношение «цена – качество». В России рынок открытый, все могут покупать всё, и трубки наших конкурентов в том числе. Нам приходится прилагать довольно много усилий для того, чтобы наши трубки на российском рынке были не хуже, чем импортные. Сегодня очевидно, что работа по импортозамещению – это всерьез и надолго. И мы к ней готовы.

– **Также очевидно, что здесь, как, впрочем, и везде, кадры решают всё. Когда вы приобрели новые станки с цифровым программным управлением, кадровая проблема возникла?**

– Конечно, она появилась. Нужно было и инженеров-технологов привлекать, и рабочих переучивать, и новых привлекать. Работа эта трудная, но интересная. Нам удалось, решив все эти проблемы, загрузить станки полностью. Люди работают с полной нагрузкой. Это хорошо. Когда работы много, это здорово. Люди только радуются.

**Порадуемся и мы за коллектив АО «Светлана-Рентген». И пожелаем всем сотрудникам предприятия новых успехов в их такой нужной сегодня для страны работе.**

## Не останавливать производство

**Это главное требование, которое должны выполнить коллективы подразделений «Светланы» в ходе модернизации и локализации производства. Как справиться с такой серьезной задачей? У каждого из вас, наверное, будет свой ответ на этот вопрос. А Наталья Анатольевна ИВАНОВА, начальник цеха №79 АО «Светлана-Полупроводники», отвечает на него так: «У нас в цехе люди, которые понимают и задачу, которая стоит перед цехом, и свои собственные задачи. Знают, что требуется от них для того, чтобы цех работал без сбоев, без перерыва». И не скрывает своей гордости за то, что лучшие из них сегодня получили право увидеть свой портрет на Аллее Трудовой Славы «Светланы». С огромным удовольствием Наталья Анатольевна рассказывает о них.**



**Ирина Евгеньевна Шошина** – наш старейший работник. В 1979 году, в год образования цеха, она поступила на работу оператором диффузионных процессов. Когда цех отмечает очередной юбилей, Ирина Евгеньевна неизменно в числе тех сотрудников, которым объявляется благодарность. Работу цеха, его специфику она знает досконально. Работала и на термике, и на химическом участке. Без отрыва от производства закончила СЗПИ и стала инженером-технологом. Ирина Евгеньевна – человек очень деловой, очень четкий. Какой бы участок она ни возглавляла, у нее всегда там полный порядок. Зная все тонкости технологического процесса, она всегда может сама встать к любой установке и провести любую операцию. Каждого вновь поступающего она учит не только словом, но и делом постигать все тонкости профессии. А затем тщательно следит, чтобы всё выполнялось качественно, в полном соответствии с документацией. Если надо – поможет, поддержит. Если надо – проявит строгость и спросит по полной программе.

Ирина Евгеньевна – тот человек, которому можно смело поручить решение новой проблемы. Когда у нас уволился сотрудник, который занимался организацией входного контроля пластин КСДИ, я поручила эту работу ей. Она сначала испугалась: «Я же никогда этим не занималась, как же я смогу». «Вы сможете, Ирина Евгеньевна», – уверила я ее. И действительно, она познакомилась с процессом, изучила документацию и сейчас больше пяти лет успешно занимается входным контролем структур КСДИ. Делает это без освобождения от основных обязанностей, но всё успевает. Ирина Евгеньевна умеет поддерживать партнерские отношения и с коллегами по цеху, и с сотрудниками СКТБ, БТК. Со всеми ведет разговор корректно, четко, вежливо, а самое главное, с полным знанием дела. Того дела, которому она здесь,

на «Светлане», посвятила всю свою трудовую жизнь.

**Андрей Шиншин** (фотография на стр. 1) – светлановец молодой по стажу, но по духу, по стилю работы он, безусловно, человек, несущий лучшие светлановские традиции. Он никогда не скажет: «Это не ко мне», не спросит: «А что я буду за это иметь?». Сейчас нам приходится довольно много аварийных и ремонтных работ проводить своими силами. Мы создаем свои бригады, и всегда в них Андрей за главного и как исполнитель, и как организатор. Всегда он четко продумывает, что необходимо приобрести, с кем что согласовать, кого пригласить. Андрей не только поддерживает существующее оборудование в полном порядке, но и заботится о его улучшении, о приобретении нового. Сам постоянно что-то выискивает в интернете и приходит с продуманным предложением. Причем занимается не только решением тех задач, которые встали перед цехом сейчас, но всегда старается смотреть на перспективу, думает о том, чтобы это место не стало проблемным.

Сейчас уже всё новое руководство АО хорошо знает Андрея. Он участвует во всех совещаниях. Он принимал самое активное участие в строительных работах, которые проводились у нас на третьем этаже. Это было сложное дело. Ведь нужно было, чтобы эти работы проводились без ущерба для действующего производства. Нужно было принять очень жесткие меры, чтобы никакая грязь не проникла в помещения действующего производства. Чтобы переключения, которые необходимы строителям, не привели к аварийным остановкам. Всё нужно было предусмотреть. Благодаря его предвидению и умению найти правильные технические решения ремонт помещений был сделан в сжатые сроки и без осложнений для производства. В решении производственных вопросов для Андрея не существует временных рамок, если надо – выйдет на работу и в выходные дни. Иногда Андрея даже приходится останавливать, потому что он смотрит далеко в завтрашний день. Он не скрывает, что прикипел к нашему цеху, воспринимает его как родной дом. Знает здесь каждую установку, каждую деталь. И самое главное, всегда принимает грамотное, взвешенное решение, без лишней суеты, не любой ценой. Он знает всех сотрудников. И его все знают и очень хорошо к нему относятся, потому что видят его отдачу, его отношение к делу. И новые руководители АО уже поняли, что Андрей – серьезный, технически грамотный, вдумчивый молодой человек. Сотрудник, которым может гордиться любое серьезное, технически сложное предприятие.

У Николая Николаевича ВАЛУЕВА, советника по науке АО «Светлана-Рентген», весь кабинет завешен географическими картами. Северная Карелия, Кольский полуостров, Мурманская область – весь Русский Север представлен здесь. Нетрудно догадаться, что это места не просто любимые, а много раз исхоженные-изъезженные. Рассказ Николая Николаевича подтверждает это. Послушаем его.

## Если ты полюбишь север



Уже довольно давно, лет 18–20 назад, у нас подобралась группа товарищей, с которыми мы вместе проводим отпуск. Наши излюбленные места – это Северная Карелия, Белое и Баренцево моря. Начинали, правда, мы свои путешествия в других местах. Уезжали далеко, на Полярный Урал, передвигаясь из Европы в Азию, и там сплавливались на байдарках. Потом, с возрастом, походы на байдарках стали тяжеловаты, и Николай Закутин, сотрудник нашего предприятия, тоже увлеченный севером человек, посадил нас на моторы. Мы обзавелись большими надувными лодками, пятнадцатисильными моторами – и стали королями водных просторов Русского Севера.

Едем туда, куда можно добраться на машинах. Если на Баренцево море, то по трассе «Кола» доезжаем до Мурманска, дальше либо в Териберку, либо в Туманный. Полуостров Средний, где в годы войны проходил рубеж обороны и были остановлены немцы, которые рвались в Мурманск, – тоже наши места. Несколько раз были на полуострове Рыбачий. Объездили всё побережье Белого моря, старые поморские поселки, история некоторых насчитывает лет четыреста.

С какой целью ездим? Полюбоваться северной природой, половить рыбу.



Чтобы передать те чувства, которые рождает у тебя север, надо быть поэтом. Красоты там небесные! Ездим мы в августе. Ночи короткие, на Рыбачьем можно застать время, когда солнце вообще не уходит. На Белом море пейзаж такой: небольшие сопочки, камушки, растительность самая разнообразная – и сосны, и ели. Всё очень живописно. Все близлежащие озера объездили, и везде изумительные места. Мончегорск, Апатиты – это сплошные терриконы. Побережье Баренцева моря – тундра. Камень, карликовые деревья, редкие кустики, здесь свое особенное очарование.

Основное наше занятие в этих походах – рыбалка. Рыбу ловим, естественно, не на промысел, а чтобы получить удовольствие. У нас четкое правило: если наловим много, останавливаемся. Что поймали – съедем, в разных видах – уха, жареная рыба, копченая, соленая. Рыба тоже самая разная. Треска, навага, сайда. В Баренцевом море – палтус, морской окунь, необыкновенно вкусный. Встречается и благородная рыба типа лососевых – кумжа. В прошлом году был хороший улов – 68 хвостов. Еще одно впечатление про-





шлого года – на Белом море научились ловить селедку. Раньше нас только угощали. Свежевыловленная малосольная селедка «Беломорочка» – это просто мечта поэта. На Баренцевом море, в Терриберке, тоже раздолье для гурманов. Там крабы. Еще в 60-е годы прошлого века на биологическую станцию в Зеленцах в порядке эксперимента завезли дальневосточные виды живности – горбушу и самых больших, королевских крабов. Они освоили всё побережье и, съедая всё на своем пути, идут туда, где теплее, – в Норвегию. Там же Гольфстрим. Норвежцы уже жалуются на прожорливых «мигрантов». Ну а мы лакомимся деликатесным угощением и благодарим биологов за их эксперименты.

Но хватит о рыбе. Расскажу о людях. Если кто-то думает, что рыбалка – это сугубо мужское занятие, то он ошибается. Компания у нас смешанная – и по полу, и по возрасту. Основное ядро – мои ровесники, те, с кем мы начинали свои походы пару десятилетий назад. Но мы всегда старались вовлекать молодежь, чтобы было кому передать эту традицию, свою любовь к северу. И сегодня уже половина нашей группы – это молодежь, наши дети и даже внуки. Люди заболели севером быстро. Дети еще зимой начинают спрашивать: «Когда поедем?»

На север отправимся, как всегда, в августе, в очередной отпуск. Но есть ведь еще новогодние, майские каникулы. Тоже собираемся своей компанией и отправляемся на машинах уже в экскурсионные поездки по близлежащим областям. Заранее узнаем, где можно остановиться на ночевку, договариваемся с местными экскурсоводами. Вот так в прошлом году проехали через всю Белоруссию, до самых ее западных границ. Тоже была масса впечатлений.

Но те впечатления, которые дарит Русский Север, ни с чем не сравнимы. Так же как непроходящая любовь к этим местам. С полным пониманием этих чувств сказано: если ты полюбишь север, не разлюбишь никогда.



**В Выборгском районе появилось еще одно место, куда 9 мая и 27 января можно принести цветы, выразив свою любовь и благодарность.**

## **Блокадники победили: на площади Мужества открыли памятник**

А ведь на этом месте хотели построить ресторан быстрого питания. 26 января в сквере, что возле площади Мужества, открыли памятник «Мужеству ленинградцев, отстоявших город». Его автор – скульптор Евгений Ротанов. Памятник представляет собой композицию из нескольких символических фигур, которые составляют единое целое: воин, рабочий завода, женщина, спасающая детей. Высота монумента – 5,8 метра. По словам автора, на создание макета он потратил чуть больше трех месяцев, но саму идею этой скульптуры вынашивал всю жизнь.

«Как долго мы к этому шли! Преодолевали немало препонов, проходили конкурсы, и наконец, это событие состоялось. Память – наша сила, и она особенно важна сегодня, в такое непростое время», – говорил на церемонии председатель комитета по социальной политике правительства города Александр Ржаненков.

Площадь Мужества, которая свое нынешнее название получила в 1965 году, когда широко отмечалось двадцатилетие Победы, входит в мемориальный архитектурно-исторический ансамбль, включающий также проспект Непокорённых и Пискаревское мемориальное кладбище. В годы блокады по нынешнему проспекту Непокорённых на Пискаревское кладбище везли трупы погибших от бомбежек и умерших от голода ленинградцев. На протяжении многих лет блокадники, ветераны войны просили городские власти открыть в сквере на площади Мужества памятник. В 2005 году здесь установили закладной камень. На нем была надпись: «Камень заложен в честь 60-летия Великой Победы над фашизмом. Здесь будет памятник славы, мужеству, героизму, стойкости ленинградцев, отстоявших великий город».

Однако у городских властей тогда были другие планы относительно этой территории. На площади Мужества хотели открыть два торгово-развлекательных центра, а в самом сквере – ресторан быстрого питания «Блиндональдс» с пивным залом.

Это возмутило жителей окрестных домов, особенно тех из них, кто пережил блокаду. Они обращались в различные инстанции, собирали подписи, проводили митинги. Для того чтобы площадь Мужества оставалась мемориальной зоной, создали общественную организацию с одноименным названием. И добились своего. Решение о строительстве «Блиндональдса» было отменено.

Но памятник в сквере появился лишь через тринадцать лет. Хотя возле камня всегда лежали цветы, у самого сквера вид был неприглядный. Иногда даже возникало опасение, что не будет тут ничего – ни памятника, ни ресторана. К счастью, получилось по-другому.

В 2014 году Комитет по строительству и архитектуре объявил конкурс, в котором победил проект Евгения Ротанова (Заслуженный художник России, выпускник Высшего художественно-промышленного училища имени В.И. Мухомовой (ныне СПбГХПА им. Штиглица)). Вскоре после окончания принимал участие в создании мемориального ансамбля «Зеленый пояс Славы». Автор памятника «Воинам-интернационалистам, погибшим в Афганистане», на Серафимовском кладбище, скульптуры «Материнство» на Тульской улице, целого ряда парковых скульптур и мемориальных досок).

Все расходы по строительству памятника и благоустройству близлежащей территории взял на себя Благотворительный фонд Грачьи Погосяна, в который обратились руководители организаций блокадников. Основатель Фонда является почетным членом организации «Жители блокадного Ленинграда».



### **ЖИТЕЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ!**

В День международной солидарности трудящихся в 2018 году **ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ**, добиваясь социальной справедливости, повышения качества и уровня жизни населения, призывает вас принять участие в шествии по Невскому проспекту под девизом

### **ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!**

#### **Мы выступаем ЗА:**

- снижение экономического неравенства;
- полную стабильную защищенную занятость;
- достойную заработную плату;
- надежные социальные гарантии трудящимся.

#### **Наши лозунги:**

- Достойный труд – безопасный труд!
- Зарплату – на уровень реальной цены труда!
- Коллективный договор – гарантия достойного труда!
- Молодежь без работы – Россия без будущего!
- Индексацию зарплаты и пенсий – не ниже уровня инфляции!
- Повысить размер пособия по безработице!

#### **В единстве – наша сила!**

Сбор участников первомайского шествия –  
Невский проспект, 73-75.

**Начало сбора – в 10:00  
Начало шествия – в 11:00**

**Материалы номера подготовила  
Елена ВАСИЛЬЦОВА**



27 апреля  
2018 г.  
№ 3 (5270)

Учредители: ПАО «Светлана», ОПО ПАО «Светлана». Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре ПИ № ТУ 78 – 01911 от 05.08.2016. Распространяется бесплатно.

12+

Подписано в печать по графику и фактически  
25 апреля 2018 г. в 15.00.

Редактор Елена Владимировна ВАСИЛЬЦОВА.  
Адрес редакции, издателя: 194156, С.-Петербург,  
пр. Энгельса, 27. Телефон: 777-63-42.  
E-mail: svetlana@svetlanajsc.ru.

Фото Е. Васильцовой, из личных архивов.  
Дизайн и верстка А. Чудной.  
Корректор С. Бабинская.