

СВЕТЛАНА

Газета акционерного общества «Светлана»

№ 3 (5256)

Четверг, 27 апреля 2017 г.

Основана в 1928 г.

Дорогие светлановцы!

Приближаются майские праздники. Слова «май» и «труд» у нас по-прежнему стоят рядом. И 1 мая на обновленной Аллее Трудовой Славы «Светланы» мы увидим портреты лучших светлановцев, которые заслужили наше уважение своим профессиональным мастерством, творческой энергией.

9 мая мы, как всегда, помянем всех отдавших жизнь ради нас, скажем слова благодарности тем, кто на фронте и в тылу приближал победу. Глубокие и неподдельные чувства скорби по погибшим, признательности солдатам Победы объединяют в этот день всех нас, все поколения светлановцев.

72 года назад закончилась самая страшная в истории война. Однако в мире по-прежнему неспокойно. И мы понимаем, как много сейчас зависит от нас с вами, от нашей гражданской зрелости, ответственного отношения к своему делу, которое обеспечивает технологическую и стратегическую независимость страны, укрепляет ее обороноспособность.

Мы поздравляем всех светлановцев и особенно наших дорогих ветеранов со светлыми майскими праздниками и желаем здоровья, оптимизма и успехов во всем!

Генеральный директор
Председатель профкома

Н.Ю. Гладков
В.М. Тимофеев



Портрет Антона Андреевича ЖУРАВЛЕВА, начальника участка № 5 службы заместителя директора по производству и техническим вопросам АО «С.Е.Д.-СПб», вы можете увидеть на Аллее Трудовой Славы «Светланы». Выпускник ЛЭТИ на «Светлане» всего два года. Заслужил ли молодой специалист такой почет, спросите вы. Да, уверенно ответят коллеги, за этот короткий срок Антон сумел завоевать авторитет у товарищей по работе. Придя на «Светлану», он почти сразу был назначен старшим мастером участка. Ответственный и работоспособный, энергичный и инициативный Антон сегодня возглавляет участок, на котором идет сложный процесс изготовления керамики и металло-керамических узлов, весь – от производства порошка до готовых узлов.

Антон – председатель Совета молодых специалистов предприятия. А осенью, защитив диссертацию, он станет – внимание! – магистром управления человеческими ресурсами. С первых шагов молодой специалист ощутил, что, кроме технических, ему необходимы управленческие знания. И сейчас без отрыва от производства он получает второе высшее образование.

Антон принимает активное участие в релокации керамического производства. «В этом году мы должны полностью освободить корпус № 147 и запустить производство в корпусе № 140А, – рассказывает Антон. – План по переезду в первые три месяца мы выполнили. Сейчас начнется более сложный период».

Подробнее об этой работе читайте в следующем номере.

Модернизация производства: задачи, пути решения, сроки выполнения

31 марта на Правлении акционерного общества был принят проект модернизации производства ПАО «Светлана» и дочерних предприятий. Этот план является развитием концепции модернизации, разработанной несколько лет назад. О содержании этого документа сегодня рассказывает Антон Анатольевич ВАЩИЛЛО, заместитель генерального директора по модернизации и реорганизации ПАО «Светлана».



Проект модернизации является более подробным документом, определяющим не только цели и задачи, но и пути их решения, а также сроки и очередность выполнения. В основе этого плана лежит та же концепция, которая предусматривает создание на сегодняшней территории «Светланы» двух промышленных кластеров – верхнего (кластер Б) и нижнего (кластер А).

В кластере Б, в 140-м корпусе, будет сконцентрировано производство АО «С.Е.Д.-СПб». Сюда уже переведен административно-управленческий персонал из 190-го корпуса и производственные мощности из корпусов 40 и 46 Б. В течение 2016 года очень серьезная работа была проделана Н.Я. Михелем. Он сделал хороший ремонт, а самое главное, сумел убедить в необходимости переезда своих сотрудников, которые были к этому не готовы. На 3-м этаже 140-го корпуса за счет строительства антресолей были существенно увеличены производственные площади. Это позволяет нам спокойно решать задачи по полной релокации производства предприятия из 190-го корпуса. А это сложная и инженерно красивая задача. Ведь нельзя останавливать работу предприятия, которое выполняет ответственное государственное задание.

В этом году в 140-м корпусе будет отремонтировано и подготовлено помещение для размещения керамического производства, идет масштабная модернизация оборудования. Следующая сложная задача – создание гальванического участка в 191-м корпусе. Нужно решить вопрос, как он будет работать. Я против, если только на номенклатуру СЕДа. Считаю, что в идеологию его со-

здания должна быть заложена возможность оказания услуг сторонним организациям. В Санкт-Петербурге гальванических производств немного, а те процессы, которые у нас есть, во многом уникальны. Если сделать хороший проект, то работа гальваники по заказам сторонних организаций будет пополнять бюджет СЕДа. Согласитесь, это для предприятия важно.

Отличием кластера Б является то, что производство будет работать на автономном энергообеспечении. Предприятие будет само заказывать технические газы (азот, водород), у него будет своя собственная компрессорная станция.

В кластере А будет сосредоточена деятельность АО «Светлана-Электронприбор», АО «Светлана-Полупроводники» и материнской компании. Производство будет сконцентрировано в районе проходной на проспекте Энгельса, 27. Его контур будет ограничен 10-м корпусом (заводоуправление), 8-м и 9-м корпусами и 170-м и 136-м корпусами, где исторически расположено электронное производство. Службы главного инженера и главного энергетика материнской компании будут обеспечивать производство кластера А сжатым воздухом, газами технического назначения (азот, водород) и будут нести ответственность за их качество и обеспечивать количество, необходимое для деятельности предприятий. Сюда, в кластер А, с определенным уменьшением численности переедет цех № 36. Он будет заниматься своим сегодняшним делом, а территориально сотрудники разместятся в 10-м и 38-м корпусах. На территории между 1-м и 4-м корпусами будут построены азотно-кислород-

ная, водородная и компрессорная станции. Кластер А будет иметь собственную котельную. Подчеркну, это будет новая котельная. Ее строительство – одно из основных требований модернизации производства, потому что старая абсолютно неэффективна. Она разорит нас всех. Отмечу также, что в 2017 году руководство «Светланы» поставило нам задачу решить все вопросы, связанные с энергетикой. Мы будем меньше заниматься релокацией основной производственной деятельности и больше – созданием инженерной инфраструктуры.

Что касается локализации производства в кластере А, то самый сложный объект для нас – это АО «Светлана-Полупроводники». Я благодарен А.С. Ванслову за то, что он терпеливо и методично старается вместе с нами найти взаимоприемлемые решения. Сегодня это уже пятый вариант размещения производства полупроводников. На чем мы остановились? Деятельность предприятия будет сконцентрирована в 1-м, 8-м, 9-м, 84-м корпусах. В 1-м корпусе разместятся административно-управленческий персонал (АУП) и та часть СКТБ, которая занимается научно-исследовательскими работами. ОРТИФ (9-й корпус) и 79-й цех (84-й корпус) останутся на своем месте. В 84-й корпус переедут 76-й цех и 69-й участок из 46-го корпуса, и из 15-го -16-го корпусов с набором необходимого технологического оборудования – та часть СКТБ, которая сопровождает производство.

Сегодня есть договоренность с руководством полупроводников о том, что представленный вариант размещения принят за основу, и службы «Светла-

ны» начинают рабочее проектирование помещений для АУП и СКТБ на 3-м этаже 1-го корпуса.

Этим летом мы планируем демонтировать неиспользуемое оборудование в 84-м корпусе и обследовать само здание, чтобы понять, какие нагрузки способно оно выдержать. Дальше план работ таков: ремонт офисных помещений в 1-м корпусе, который мы предполагаем закончить в I квартале 2018 года. В III квартале этого года начнем проектирование помещений в 84-м корпусе для сборочного производства 76-го цеха и 69-го участка. После этого придет очередь решения вопросов контрактации на современное испытательное оборудование, необходимое для модернизации отбраковочных испытаний сборочного цеха. В 2019 году мы планируем начать частичный переезд производства из 46-го корпуса. Мы понимаем, что работа эта ответственна и сложна, ведь продукция 76-го цеха имеет государственное значение, а оборудование требует при переезде очень бережного обращения. Но надеюсь, что в 2020 году мы сможем этот переезд закончить и начать деятельность предприятия на новом месте.

На головной площадке уже есть пример успешного, без остановки производства, переезда предприятия. В 2016 году незамеченный всеми прошел переезд ЗАО «Светлана-Машиностроение» из 4-го корпуса в кластер Б, в 140-й корпус. Без шума и пыли, в оговоренные сроки, в рамках отведенного бюджета производство разместилось на новом месте и продолжает работать. Бесспорно, это заслуга Н.Я. Михеля, его энергии и организационных усилий. Понятно, что у полупроводникового производства масштабы совсем другие. Но эта работа, так же как и решение всех других проблем модернизации производства, требует прежде всего четкого понимания всеми – и руководством, и рядовыми сотрудниками – своих задач и напряженного ритма их выполнения.

Важной составляющей модернизации является полноценное возобновление внутренней кооперации между предприятиями «Светланы». Штамповочное производство будет сосредоточено в одном месте – в АО «С.Е.Д.-СПб», там, где есть высококвалифицированный персонал и сложные, во многом уникальные технологии. Туда, в кластер Б, будет переведен из 28-го корпуса участок штамповки электронного производства. Надеемся, что до конца этого года СЕДом будет освоена вся номенклатура штамповочного производства,

в том числе по заказам электронного производства.

В 2017 году из 147-го корпуса в 140-й, где уже сделан отличный ремонт, будет перемещено керамическое производство СЕДа. Специалисты предприятия провели огромную работу по переходу от литевых технологий к технологии прессования керамики. Это позволило им отказаться от большого количества неэффективного оборудования, существенно – раз в пять! – уменьшить занимаемые площади, снизить энергопотребление. А.П. Шелемов потратил два с половиной года своей жизни, чтобы решить эти задачи. Специалисты СЕДа, в том числе молодые, заместитель директора АО А.Ю. Шмаков, главный технолог А.С. Логвиненко подтвердили свою высокую квалификацию и заслуживают самых добрых хвалебных слов в свой адрес. Когда коллеги из СЕДа закончат переезд своего керамического производства, можно будет решать вопросы производства керамики новыми технологическими методами в интересах электронного производства.

АО «Светлана-Электронприбор» включилось также и в процесс внешней кооперации, широко распространенный во всем мире. Для него реальностью стало для некоторых непонятное и потому вызывающее опасение слово «аутсорсинг». Объясню свое понимание необходимости этого процесса – прекращение деятельности существующего механообрабатывающего производства (МОП), которое расположено в 28-м и 150-м корпусах, и передачи изготовления простейших деталей сторонним организациям. Основной задачей электронного производства, по моему мнению, является не переработка металла в стружку, а выпуск сложной научно-технической продукции. Изготовление металлических деталей на современном механообрабатывающем оборудовании – это та компетенция, которая широко распространена на Северо-Западе и в самом Санкт-Петербурге. И нам такие детали экономически целесообразнее закупать. Безусловно, те детали, которые разработчики электронного производства определили как ключевые, будет выпускать само предприятие. Для этого в 170-м корпусе будет создан современный механообрабатывающий участок, для которого приобретем новое современное оборудование. Выпуск некоторых деталей в интересах НПК-1 АО «Светлана-Электронприбор» разместит у себя СЕД.

К лету этого года по всему перечню деталей мы должны найти все решения по возможным видам кооперации, до

конца года обеспечить контрактацию и в течение 2018 года проверить надежность поставщиков. После этого в технологической документации будет создан обходной маршрут, где вместо МОПа будет указан отдел внешней кооперации.

Осуществляя модернизацию производства, мы всегда помним, что «Светлана» – инновационное и высокотехнологичное предприятие. Наукоемкий характер ее продукции ставит перед нами задачу обеспечения светлановской науки новейшими технологиями. Я хочу высказать свои соображения о сегодняшнем ее состоянии. Всё в порядке с наукой в электронном производстве. Здесь сохранена научная школа, пришли молодые перспективные кадры, есть разные красивые проекты, в том числе прорывного характера. А вот в СЕДе, в моем понимании, науки практически нет. К нашему общему большому сожалению. Для нас это очень большая головная боль. Вместе с руководством предприятия мы пытаемся найти те направления, которые позволили бы вернуть инновационную составляющую в работу предприятия. Понятно, что надо искать что-то новое. Мы с А.П. Шелемовым очень плотно работаем над этим. В середине мая думаем провести совещание, на котором наметить план мероприятий, позволяющий увидеть будущее СЕДа, возродить науку на предприятии.

В полупроводниковом производстве долго пытались найти новые темы, новые направления. Есть некоторые идеи, но конкретики никакой пока нет. Мы провели анализ тех ОКРов, которые были сделаны за последние 10 лет, посмотрели, какое количество серийных изделий было выпущено по их итогам. Цифры оказались обескураживающими! Конечно, это не вина наших коллег, а беда нашего заказчика, тем не менее... Знаю, что А.С. Ванслов много думает над этим. Очевидно, с грустью и печалью.

Совершенно ясно, что мы должны сохранить и производственный, и научно-исследовательский потенциал предприятий и выйти на разработки нового поколения, которые обеспечат конкурентоспособность нашей продукции. Занять достойное место на рынке, обеспечить безусловное выполнение госзаказа – таковы цели масштабного проекта модернизации производства «Светланы». Локализация производства, его техническое перевооружение, оснащение науки новыми технологиями – все те задачи, которые мы сегодня решаем, направлены на достижение этих целей.



В.М. Тимофеев,
председатель профкома
объединенной первичной
профсоюзной организации
ПАО «Светлана»:

Смотреть в будущее вместе

Успешная реализация проекта модернизации должна позволить нам уверенно смотреть в будущее. Готов подписаться под этим тезисом. Но хочу сопроводить его своим пониманием того, как, с точки зрения профсоюза, должна идти успешная (подчеркнем это слово) реализация проекта. Успех в этом большом масштабном деле будет зависеть от того, какое место в этом проекте займет человек. Рядовой светлановец. Каждый из нас согласен, что необходимо повышать эффективность использования основных фондов, проводить техническое перевооружение, совершенствовать технологические процессы. Но решение этих сложных задач станет возможным, если каждый поймет, почувствует: локализация производства, повышение производительности и рентабельности в конечном итоге приведет к повышению его зарплаты, к развитию системы социальных гарантий, к улучшению условий его труда. Вы, наверное, поняли, что я перечисляю пункты колдоговора, который мы считаем своей внутренней конституцией.

Подведением итогов выполнения КД, внесением дополнений и изменений мы занимаемся, как и положено по регламенту, на согласительной комиссии. Очередное ее заседание мы, согласовав с руководством «Светланы», планируем провести в середине мая. Уже сейчас готова справка-отчет по результатам проверки выполнения обязательств КД ПАО «Светлана» и дочерних обществ за 2016 год. С удовлетворением могу сообщить, что стороны, подписавшие КД, полностью выполнили раздел 6 «Социальные гарантии и компенсации». Нет нареканий у профсоюза к выполнению раздела 5 «Ох-

рана труда», раздела 7 «Работа с молодежью». Но вот по вопросам заработной платы нашим директорам еще надо работать и работать. Мне непонятно, почему не провели индексацию зарплаты в АО «Светлана-Электронприбор» и АО «С.Е.Д.-СПб». Ведь кроме нашего КД есть соответствующий федеральный закон. Особого обсуждения требует вопрос о гарантиях медицинского обслуживания. В КД записан перечень медицинских услуг, которые обязан обеспечивать работодатель. Светлановцы получали их в ЛДЦ «Светлановский». Его больше нет. Что дальше? Думаю, не обойдем мы вниманием и вопросы производственного характера. Как производительник, я хорошо знаю, что в электронной промышленности, чтобы не было повального брака, должен быть замкнутый технологический цикл. Как в него вписывается аутсорсинг? Может быть, он и выгоден экономически, но не будет ли при этом страдать качество продукции? Словом, на согласительной комиссии нам будет что обсудить, о чем поговорить.

Безусловно, мы должны слышать, что говорят законы экономики. Но задача профсоюза еще и в том, чтобы слышать, что говорит человек труда, уметь защитить его интересы. А для этого на согласительной комиссии мы должны услышать друг друга, понять позицию сторон. Именно так последние десятилетия мы выработывали и реализовывали принцип социального партнерства. Именно он позволял нам жить без социального напряжения и конфликтов. Следуя по этому пути и дальше, мы сможем уверенно смотреть в будущее. И что важно, смотреть вместе.

В первомайские дни вас встретит обновленная Аллея Трудовой Славы. В этом году по представлению коллективов лучшими на «Светлане» признаны:

БРАТЧЕНКО Вилорий Тимофеевич
наладчик технологического оборудования
6-го разряда СКТЬ АО «Светлана-Полупроводники»

ВАЛУЕВ Алексей Владимирович
механик ЗАО «Светлана-Машиностроение»

ДУДЧИК Светлана Николаевна
гальваник 5-го разряда службы заместителя
директора по производству и техническим
вопросам АО «С.Е.Д.-СПб»

ЕРОХОВ Валерий Петрович
заместитель главного инженера
по обслуживанию сетей ООО «СВЕТЛАНА-Эстейт»

КАУНЕНКО Валентина Алексеевна
оператор прецизионной фотолитографии
5-го разряда цеха № 79
АО «Светлана-Полупроводники»

КРУПЕННИК Владимир Иванович
водитель ЗАО «Светлана-ОСР»

ЛЫЩЕВ Юрий Иванович
слесарь по ремонту и эксплуатации газового
хозяйства ЗАО «Светлана-Рентген»

МЕЖЕРИЦКАЯ Галина Ивановна
начальник отдела внешней кооперации
ЗАО «Светлана-Рентген»

ПАБЕРЗ Андрей Иварович
начальник заготовительного производства службы
заместителя директора по производству
и техническим вопросам АО «С.Е.Д.-СПб»

РЯБИЧЕВА Наталья Владимировна
инженер 3-й категории лаборатории №1
научно-производственного отделения НПК-1
АО «Светлана-Электронприбор»

УЛАНОВ Владимир Борисович
заместитель генерального директора
по безопасности ПАО «Светлана»

ХАЗОВА Татьяна Алексеевна
откачник-вакуумщик 6-го разряда сектора
ГПЗУ НПК-2 АО «Светлана-Электронприбор»

БАЖЕНОВА Елена Андреевна
инженер-технолог - мастер цеха № 76
АО «Светлана-Полупроводники»

ВЕТРОВ Виктор Владимирович
старший мастер участка № 2 цеха № 82
производственного отделения НПК-1
АО «Светлана-Электронприбор»

ЖУРАВЛЕВ Антон Андреевич
начальник участка № 5 службы заместителя
директора по производству и техническим
вопросам АО «С.Е.Д.-СПб»

ПЯТАКОВА Елена Игоревна
начальник отдела бюджетного управления
ПАО «Светлана»

САВИЛОВ Максим Владимирович
начальник сектора 222 отдела № 22
производственно-технологического отделения
НПК-2 АО «Светлана-Электронприбор»

ЧАЙКОВСКИЙ Никита Олегович
начальник технологического бюро механического
производства ЗАО «Светлана-Рентген»

Человек, который беспокоится обо всем

Так начальник СКТБ В.С. Гусев отзывается о Вилории Тимофеевиче БРАТЧЕНКО, наладчике технологического оборудования VI разряда СКТБ АО «Светлана-Полупроводники».

Он пришел на «Светлану» в 1968 году. Сегодня Вилорий Тимофеевич – старейший и опытнейший работник СКТБ. «Он разбирается и в электронике, и в технологии сборки, и в сборочном оборудовании, – говорит В.Н. Коннов, начальник отдела СКТБ. – Это человек, который сейчас один заменяет целое подразделение. На нем держится наладка и бесперебойная работа и технологического, и измерительного оборудования».

Вилорий Тимофеевич не только осуществляет наладку оборудования, но и сам на нем работает. Сборочные операции, операции по резке пластин для биочипов – везде нужны его золотые руки. Его знания, опыт, рационализаторский талант не раз помогали разработчикам в проведении НИОКР. Тому подтверждение – серебряная медаль ВДНХ, которой он был награжден. «Мы зовем его «наш Кулибин». Он всё умеет, всё знает», – заключает В.С. Гусев.

Ленинградец, мальчишкой переживший все тяготы блокадных дней. Специалист самого высокого класса. Ветеран, который каждый день своим трудом доказывает, что возраст не помеха, если есть любовь к своему делу. Таков Вилорий Тимофеевич Братченко. Человек, который беспокоится обо всем.



Она держит руку на пульсе «Светланы»

Елена Игоревна ПЯТАКОВА – начальник отдела бюджетного управления ПАО «Светлана». О ней, о характере ее работы рассказывает Д.В. Шабанов, финансовый директор ПАО.



Лена приехала из далекого сибирского Братска. У нас, в Санкт-Петербурге, окончила Инжэкон. Пришла на «Светлану» в 2010 году в отдел бюджетного управления на самую рядовую должность. С первых дней показала себя очень вдумчивым, с аналитическим складом ума сотрудником. Когда в отделе появлялись возможности для роста, было видно, что Лена уже переросла занимаемую ею должность и у нее есть потенциал, чтобы подняться на очередную ступеньку. Она быстро росла профессионально и совершенно на законных основаниях шагала по карьерной лестнице. Не скрою, были некоторые опасения при назначении ее начальником отдела. С одной стороны, Лена была полностью сложившимся профессионалом и, что немаловажно, специалистом, который лучше всех в отделе знал программные средства и мог их использовать в работе. С другой стороны, у нее не было управленческого опыта. Но она справилась. Коллектив у нас в отделе хороший, на первых порах поддержал молодого руководителя. Дело пошло.

У меня к ее работе претензий нет. Сотрудники отдела ею тоже довольны. Лена умеет найти компромисс, предложить нестандартные решения сложных задач. А работа отдела сложна. Он является аналитическим центром при генеральном директоре и финансовом директоре, обеспечивает руководство «Светланы» информацией, на основании которой принимаются управленческие решения. Ответственность огромная. Понятно, что с высоким начальством всегда работать непросто. Посмотришь на Лену, на ее нежный и хрупкий облик – ну просто птеник! Но в работе с руководством она умеет держать удар. В высокие кабинеты всегда приходит хорошо подготовленная. Всё разложит по полочкам, каждый свой вывод подкрепит железными аргументами, которые тяжело оспаривать. Сегодня Лена всецело отвечает всем требованиям к руководителю такого ранга. И каждый раз после общения с ней думаешь: этот «птеник» – очень талантливый человек.

Самый достойный наш сотрудник

Без колебаний дает такую характеристику Наталье Владимировне РЯБИЧЕВОЙ профгруппорг НПО НПК-1 АО «Светлана-Электрон-прибор» В.А. Обухова.

Наталья Владимировна работает на «Светлане» с 1963 года. Сегодня она является ведущим технологом лаборатории №1 НПО НПК-1. Здесь, в бывшем отделе №4 ОКБ ЭП, Наталья Викторовна принимала активное участие в разработках первых многолучевых усилительных клистронов, работала как технолог над разработкой мощных широкополосных усилительных клистронов, не имеющих аналогов в мире. Акварин и Ажур, Акварель и Аккорд – только специалисты знают, насколько значимы для российской армии приборы, скрывающиеся за этими красивыми словами. Только профессионалы понимают, сколько в этих словах сокрыто инновационных технологий. Наталья Викторовна совершенствует и сами технологии, и работу на современном оборудовании. Результат – повышение процента выхода годных приборов. Этот показатель – тоже итог работы технолога Рябичевой. Успешная передача прибора в цех, его бесперебойная поставка заказчику тоже ее задача.

Медаль «За трудовое отличие» – так оценило работу Натальи Владимировны государство. Но, как известно, по-настоящему творческий человек не замыкается в своих профессиональных интересах. «Наталья Викторовна – человек неординарный, многогранный, – подтверждает В.А. Обухова. – Она всю жизнь занималась профсоюзной работой, самой яркой, интересной для всех ее сферой – культурно-массовой. Художественная самодеятельность, капустники, праздничные вечера – везде Наталья Викторовна была и автором, и исполнителем, всегда и везде она – душа компании». С этим согласны и в профкоме «Светланы», где знают Наталью Викторовну именно такой – активной, увлеченной и умеющей увлечь за собой.



«Мы гордимся вами!»

В канун 72-й годовщины победы советского народа в Великой Отечественной войне молодежный комитет АО «Светлана-Электронприбор» обратился в редакцию с просьбой передать поздравления ветеранам своего предприятия. Думаем, что эти чувства признательности и благодарности людям, подарившим нам победу, разделяет каждый из нас.

Дорогие ветераны!

Мы родились и живем в мирное время. Спасибо вам за то, что о войне мы узнаем только из ваших рассказов и уроков истории.

Мы гордимся вами!

Уважаемые ветераны!

Коллектив цеха № 82 поздравляет вас с этим светлым праздником! Спасибо вам за ваш великий подвиг! Желаем долгих лет жизни и здоровья!

День Победы – великий всенародный праздник, который принято называть праздником со слезами на глазах. С каждым годом всё меньше остается среди нас ветеранов Великой Отечественной войны, но память об их подвиге в те грозные и страшные годы не сотрется никогда. Давайте же будем оберегать наше мирное небо, окружать заботой и вниманием славных ветеранов. Пусть салют Великой Победы наполнит сердца радостью и гордостью за героев войны, что защитили родную землю.



АДМИНИСТРАЦИЯ, ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И
СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПАО «СВЕТЛАНА»

ПРИГЛАШАЮТ СВЕТЛАНОВЦЕВ

4
МАЯ

2017

в 11 часов

НА МИТИНГ

У ПАМЯТНИКА ЭНГЕЛЬСОВЦАМ,
ПОГИБШИМ В ГОДЫ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ
(вход с пр. Энгельса),

затем

НА МИТИНГ

У ПАМЯТНИКА СВЕТЛАНОВЦАМ,
ПОГИБШИМ В ГОДЫ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ
(на территории ПАО).

В 14 ЧАСОВ

СОСТОИТСЯ ВЕЧЕР,
ПОСВЯЩЕННЫЙ
ДНЮ ПОБЕДЫ
(Аэродромная ул., дом 4)

ПРИГЛАСИТЕЛЬНЫЕ БИЛЕТЫ
НА ВЕЧЕР МОЖНО
ПОЛУЧИТЬ У УПОЛНОМОЧЕННЫХ
СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ
СПРАВКИ ПО ТЕЛ.: 93-42

С Днём Победы!

Коллектив лаборатории № 1 НПК-1:

Дорогие коллеги и ветераны, поздравляем вас с великим праздником нашего народа – днем победы в Великой Отечественной войне. Этот день нашей общей Памяти, день Великого Подвига. В этот праздничный день примите самые теплые поздравления и искренние пожелания мира и добра, счастья и здоровья, благополучия и успехов в деятельности на благо нашей Родины.

Сотрудники НПК-1 НПО:

Обычный майский день стал великим праздником нашей страны. Миллионы людей общими силами, потом и кровью завоевали эту победу. Очень немногие из них дожили до сегодняшнего дня. Всем ветеранам мы говорим: огромное вам спасибо, земной поклон за то, что вы сделали. Желаем вам здоровья, счастья и долгих лет жизни!

Те, кого можно взять в наше будущее

Они пришли к нам на «Светлану» во время акции «Неделя без турникетов» Всероссийского проекта «Работа в России!»

Ее организатором была назначена Д.С. Шелякина, начальник отдела управления персоналом ПАО. Дарина Сергеевна рассказывает: «На «Светлане» с 17 по 21 апреля побывали студенты пяти колледжей и техникума нашей и близких нам отраслей. Все они посетили светлановский музей, где познакомились с богатой историей нашего предприятия. Было видно, что рассказ экскурсо-

вода произвел на них сильное впечатление».

В эти же дни «Светлана» принимала своих постоянных гостей – студентов Университетского политехнического колледжа (Радиополитехникума). «У нас многолетнее сотрудничество, – говорит О.М. Антонова, заведующая учебно-производственной практикой. – С первокурсниками в канун Дня Победы мы всегда приходим к

светлановскому мемориалу на митинг. Второкурсники знакомятся с историей «Светланы» в музее. И музей, и митинг не оставляют их равнодушными, всё это задевает их за живое, остается у них в памяти. На уроках истории, особенно когда речь идет о Великой Отечественной войне, они обязательно вспоминают «Светлану». Студентов 3-го и 4-го курсов мы приводим к вам на практику, – продолжает Ольга Михайловна. – Здесь на базе производств АО «Светлана-Электронприбор» и АО «Светлана-Полупроводники» они пишут дипломы. Желающих после этого прийти к вам работать довольно много. Когда мы ведем экскурсии на производстве, часто встречаем своих выпускников».

Своими впечатлениями о посещении «Светланы» делится с нами Василий Терехов, будущий айтишник, студент 2-го курса: «Мы думали, «Светлана» – это что-то совсем старенькое. Но пришли в Оптоэлектронику и увидели такие новейшие технологии – просто класс!»

«На производстве, в АО «Светлана-Полупроводники», в цехе № 76, побывали

и студенты Санкт-Петербургского техникума отраслевых технологий, финансов и права. В подробном рассказе начальник цеха А.С. Докучаев смог настолько увлечь ребят, что они сами задавали вопросы и активно отвечали на его вопросы. Преподаватель группы был приятно удивлен, что его ученики смогли на все вопросы ответить», – подводит итог встречи Д.С. Шелякина. «Александр Сергеевич так увлекательно рассказывал о своем производстве, что мы забыли о лимите времени», – говорит преподаватель техникума В.Ю. Белов. Сам производитель, много лет проработавший на «Электросиле», он мог по достоинству оценить и рассказ о производстве, и экскурсию в светлановский музей. «Таких заводских музеев я, пожалуй, и не видел. Просто отличный музей», – заключает он.

Ребята, прошедшие в эти дни через нашу проходную «без турникетов», теперь знают, что у «Светланы» достойное восхищения прошлое, интересное настоящее, ну а будущее... В построении нашего будущего они смогут сами принять участие.

Елена ВАСИЛЬЦОВА



Выйти за границы своей специальности

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЕЙСТВУЕТ

30 марта состоялось очередное заседание Совета молодых специалистов (СМС) «Светланы». Еще в начале года мы запланировали проведение цикла лекций светлановских ведущих научных сотрудников из всех дочерних предприятий. Первым стал О.В. Александров, начальник лаборатории №10 – главный специалист по моделированию технологических процессов СКТБ АО «Светлана-Полупроводники».

В своей лекции по фотолитографическому процессу он говорил о химии травления, о диффузии легирующих примесей, об ионной имплантации. Рассмотрев все эти методы применительно к планарной технологии на кремнии, самой широко используемой в производстве, Олег Викторович показал, как они сказываются на конечном результате. Было интересно узнать все особенности технологического процесса. Какие там есть подводные камни. Лекция собрала довольно много слушателей. Кроме членов СМС, были опытные специалисты СКТБ, в том числе начальник СКТБ В.С. Гусев, сотрудники отдела научно-технического развития ПАО. Лекция носила не сугубо научный характер, это были не какие-то абстрактные формулы, речь шла прежде всего о промышленном технологическом процессе. Но без математики, без формул, конечно, не обошлось, ведь Олег Викторович – доктор физико-математичес-

ких наук. Кому-то содержание лекции показалось чересчур сложным, кому-то, в том числе и мне, всё было вполне доступно. Добавлю, что Александров – профессор ЛЭТИ. Его высокий профессионализм и в преподавательской деятельности был очевиден. Было и содержательно, и интересно. После лекции многие подходили к Олегу Викторовичу с вопросами. И не только по теме лекции. Один молодой сотрудник электронного производства интересовался обучением на базовой кафедре ЛЭТИ. Конечно, порадовалось успешному выступлению нашего ведущего специалиста руководство СКТБ.

Меня же огорчает другое. Многие молодые ребята не осознают необходимости в подобных лекциях. Живут по шаблону: если это напрямую не касается моей работы, зачем мне это знать. Каждый раз приходится убеждать человека, что смежные области, даже на первый взгляд довольно далекие, знать

надо. Или хотя бы иметь представление о том, что там происходит. В наше стремительно развивающееся в техническом отношении время важна именно универсальность человека как специалиста. Если раньше можно было проработать на одном месте всю жизнь, то сейчас это вряд ли получится. Но даже в рамках одной должности на одном предприятии существует широкий спектр задач. Инженер ежедневно сталкивается с самыми различными проблемами, и часто их решение можно найти, только выйдя за рамки должностной инструкции. Поэтому так важно для молодых специалистов обмениваться технической информацией, посвящать друг друга в свои дела. Тогда будет проще искать слабые звенья в технологической цепочке, повышать качество продукции, совершенствовать весь технологический процесс.

Обмениваться опытом, знаниями, информацией – одна из главных задач СМС. И мы шаг за шагом ее решаем. Надеюсь, что на таких лекциях будет всё больше слушателей. Всё больше молодых специалистов будут понимать, что выйти за границы своей специальности – это требование времени.

Иван КОРЕПИН

18 марта состоялась очередная экскурсия с историком Баиром Иринчеевым по Приозерскому району Карельского перешейка, организованная Дмитрием Черноморским. Экскурсия была посвящена истории севера и северо-востока Карельского перешейка: усадьбам, церквям, сражениям 1940-1941 и 1944 годов. Для путешествия по заповедным и труднодоступным местам мы впервые использовали вездеход ГАЗ-66.

По лесным дорогам

Сначала участники экскурсии доехали на микроавтобусе до расположенного недалеко от поселка Васильево Тиверского городища. Это древняя карельская крепость. Остров на реке Вуоксе, где располагается городище, был заселен уже в X веке. Сама крепость была основана предположительно в XIII веке. Крепостные стены сложены из больших валунов методом сухой кладки. На острове располагались дома, кузница, мастерские. Стратегической задачей крепости была защита дальних подступов к крепости Корела (ныне Приозерск). При очередном набеге шведов в 1411 году крепость была разрушена.

Ознакомившись с Тиверским городищем, мы съездили посмотреть на храм Андрея Первозванного, расположенный севернее поселка Васильево на красивом маленьком островке реки Вуоксы. За поселком Ромашки участники экскурсии пересели на вездеход ГАЗ-66 с открытым кузовом. Погода была пасмурная с сильным ветром, но без снега и дождя. Иногда ветви деревьев на лесных дорогах, узких и неровных, перекрывали движение. Но десятилетний Петя Рабизо внимательно смотрел вперед и звонким голосом предупреждал всех о ветках. По лесной дороге мы приехали в Вуоксела к финской церкви. Расположенная на малолюдном живописном берегу реки Вуоксы, она неплохо сохранилась. Следующая остановка была у памятника героям-пограничникам 33-го погранотряда, насмерть стоявшим на этом рубеже в августе 41-го. Памятник ухожен, украшен венками и цветами.

Дальше наш путь лежал через заливные луга на северный берег реки Вуоксы в Вуосалми на место бывшей паромной переправы. В этих местах происходили ожесточенные сражения на заключительном этапе советско-финской войны в марте 1940 года и в июне-июле 1944 года в ходе Выборгско-наступательной операции. На берегу реки Баир Иринчеев подробно рассказал о боях за Вуосалми. В 1944 году в этих местах

шли бои между частями советской 23-й армии и войсками 3-го финского армейского корпуса. Бойцы и командиры проявляли в боях массовый героизм. В 142-й стрелковой дивизии 1450 человек получили награды, а восьми особо отличившимся воинам было присвоено звание Героя Советского Союза.

Потом мы направились к месту расположения штаба 142-й стрелковой дивизии. На этом месте в ходе боев 11 июля 1944 года пал смертью храбрых начальник политотдела 142-й стрелковой дивизии Д.Е. Джатиев. Его дочь в память об отце посадила здесь яблоню. В честь боевых подвигов воинов 10-й, 92-й и 142-й и других стрелковых дивизий тут установлен памятник «Пять стыков». После войны местные жители называли эти места «минными полями», потому что осколками мин и снарядов была заполнена вся земля.

По лесной дороге мы направились в поселок Мельниково, ехали туда около часа. Открытый кузов вездехода имел одно преимущество: можно было любоваться красивыми весенними пейзажами. Заснеженные лесные чащи сменялись открытыми полями без снега. Зоркий Петя Рабизо заметил пробегающую по полю рыжую лису. Позже над машиной кружил серый ястреб. Радовало нас и высокое мастерство водителя, который умело вел вездеход ГАЗ-66 по заснеженной дороге. Слушая интересный рассказ Баира Иринчеева о происходивших здесь событиях, его обстоятельные и подробные ответы на все вопросы, мы не замечали ни холода, ни узкой ледяной колеи. Время в дороге пролетело быстро.

Поселок Мельниково назван в честь

погибшего в 1941 году красноармейца 30-й отдельной телеграфно-эксплуатационной роты 43-й армии Н. И. Мельникова. В поселке находится братская могила советских воинов, к памятнику которой мы возложили цветы. В поселке несколько интересных памятников истории. Один из самых заметных – финская кирха, построенная в 1911-1912-м годах. Ее архитектор – Йозеф Стенбек. Баир Иринчеев рассказывал об архитекторе, о многочисленных спроектированных и построенных им деревянных, кирпичных и каменных кирхах по всей Финляндии так увлеченно и интересно, что даже проходившие мимо жители поселка останавливались, чтобы послушать его. А мы осмотрели и другие памятники, послушали рассказ о финском кладбище, о памятном знаке финскому археологу, историку и этнографу Петру Теодору Швиндту, о деревянных усадьбах XIX и XX веков.

Вкусным полевым обедом экскурсия завершилась. А впечатления об уходящей в глубь веков истории Карельского перешейка, о стойкости советских солдат, о пробуждающейся после зимы нашей северной природе останутся в нашей памяти надолго.

Сергей ЛАТЫШЕВ



Светлана

27 апреля
2017 г.
№ 3 (5256)

Учредители: ПАО «Светлана», ОПО ПАО «Светлана». Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре ПИ № ТУ 78 – 01911 от 05.08.2016. Распространяется бесплатно.

12+

Подписано в печать по графику и фактически 25 апреля 2017 г. в 12.00.

Редактор Елена Владимировна ВАСИЛЬЦОВА. Адрес редакции, издателя: 194156, С.-Петербург, пр. Энгельса, 27. Телефон: 777-63-42. E-mail: svetlana@svetlanajsc.ru.

Фотографии Е. Васильцовой, С. Латышева, Ю. Лепкина. Дизайн и верстка А. Чудной. Корректор С. Бабинская