

С юбилеем!

СВЕТЛАНА

Газета акционерного общества «Светлана»

№ 7-8 (5198-5199) СПЕЦВЫПУСК

Понедельник, 10 сентября 2012 г.

Основана в 1928 г.



20 лет назад, 9 сентября 1992 года, в структуре «Светланы» появилось новое предприятие – АОЗТ (ЗАО) «С.Е.Д.-СПб».

Вспомним то время. В стране происходили кардинальные перемены во всем – в политической системе, в формах собственности, в системе управления и организации труда. Внедрение рыночных механизмов в экономике шло на фоне разрушения всех существующих в СССР производственных связей. Создание новых моделей управления – в условиях несовершенства законодательной базы. Трудности были везде и во всем, и самые серьезные из них легли на плечи первопроходцев. Именно такой, пионерский, шаг сделал тогда коллектив НПК МГП, осуществив первым среди НПК на «Светлане» акционирование своего предприятия.

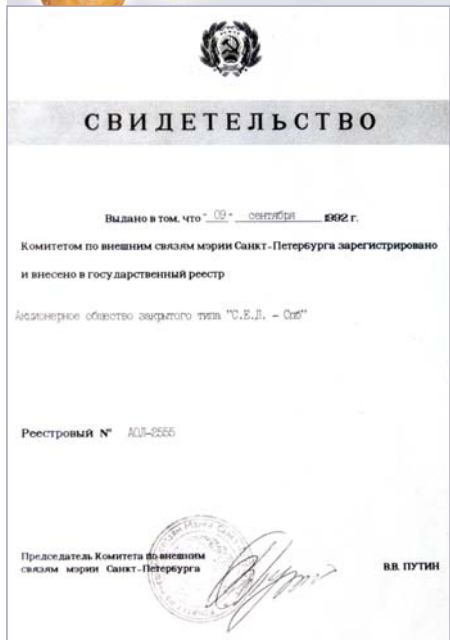
Создавались механизмы управления, где новыми были структура управления и документы, отчетность и делопроизводство. Акционирование предприятия в рамках большого холдинга, участие международного капитала – всё это было новым не только для «Светланы», но для всей России. Это был серьезный рывок, осуществленный людьми, смело и перспективно мыслящими.

Сегодня мы воздаем должное управленцам предприятия, которые в условиях неполной юридической обеспеченности сумели создать акционерное общество, где дополнительной сложностью было участие зарубежного капитала. Сегодня мы чествуем весь коллектив предприятия, который в течение этих 20 лет, когда жизнь не давала ни минуты передышки, умел достойно отвечать на внешние угрозы и находить внутренние резервы.

Преданность делу, понимание своей роли в развитии отечественной электроники и обеспечении стратегической безопасности страны, огромная самоотдача и чувство долга – эти качества, которыми обладал каждый работник ЗАО, помогли коллективу сохранить научно-производственный потенциал и свое направление. И помогают сейчас идти вперед в своем развитии.

От имени всех светлановцев мы поздравляем работников ЗАО «С.Е.Д.-СПб» с 20-летием их предприятия! Желаем всем доброго здоровья, оптимизма, стойкости, успехов в нашем общем деле!

Генеральный директор ОАО «Светлана» В.В. Попов
Председатель профкома ОАО «Светлана» В.М. Тимофеев



*Директор
ЗАО «С.Е.Д.-СПб»
Н.З. Ветров
и его заместитель
А.Ю. Шмаков.
Управленческий опыт –
из рук в руки*



Разработка и производство мощных генераторных ламп (МГЛ) и приемно-усилительных ламп (ПУЛ) начались на Ленинградском электровакуумном заводе, который в 1928 году был присоединен к заводу «Светлана». Слияние двух заводов открыло новый этап в развитии отечественного электронного приборостроения. Мощным толчком для ускоренного развития разработок и производства ЭВП стала организация на «Светлане» центральной электровакуумной лаборатории, которую возглавил С.А. Векшинский, впоследствии академик, Герой Социалистического труда. В 1933 году лаборатория была преобразована в отраслевую вакуумную лабораторию (ОВЛ) во главе с С.А. Векшинским и стала основным научным центром довоенной советской электроники. В эти годы здесь было разработано и освоено в производстве завода «Светлана» около 400 типов ЭВП.

В ОВЛ вместе с опытными учеными, такими как С.П. Гвоздов, А.А. Шапошников, Ф.Н. Хараджа, начинали свой трудовой путь будущие крупные ученые и организаторы науки С.А. Оболенский, С.А. Зусмановский, С.В. Птицын, А.Ф. Лелиовский, Е.Л. Подгурский, А.М. Лившиц и многие другие.

В 30-е годы «Светлана» разрабатывает и поставляет мощные генераторные лампы для отечественных радиостанций, самых крупных в Европе, в том числе лампы мощностью 100 кВт для 500-киловаттной радиостанции имени Коминтерна.

Тогда же светлановские лампы успешно выходят на мировую арену. В 1930 году на конкурсе в Риге отечественные лампы превзошли представленные зарубежные приборы, доказав свои преимущества даже над знаменитым «Филипсом». А в 1937 году на международной выставке в Париже МГЛ завода «Светлана» стали обладателем высшей награды «Гран-При». В середине 30-х годов радиолампы «Светланы» экспортируются в Латвию, Эстонию, Турцию, в ряд стран Латинской Америки.

Война прервала выпуск МГЛ на «Светлане». Хотя ограниченное количество их производилось для нужд радиовещания блокадного Ленинграда. Выпуск был возобновлен с 1944 года и в 1948 году достиг довоенного уровня. А в 1947 году была вновь организована лаборатория мощных генераторных ламп. В 1948 году она вошла в состав организованного постановлением Правительства ОКБ завода «Светлана», ставшей единственной в стране заводской конструкторско-технологической организацией электронной промышленности. Именно отсюда впоследствии выделился ряд специализированных конструкторских

бюро «Светлана»: ОКБ ЭП, СКТБ ПП, ОКБ РП.

В 50-е годы разработчиками ОКБ были заложены основы конструкций и технологий МГЛ, которые позволили создать целые серии приборов для радиовещания и радиосвязи, телевидения, промышленной электроники и военной техники, мощной аппаратуры для ускорителей заряженных частиц.

Опираясь на историю

Фундаментом, позволившем ЗАО «С.Е.Д.-СПб» сохранить себя, свою светлановскую марку, был тот потенциал, которым обладало генераторное приборостроение к началу 90-х годов. Выстоять и справиться с поставленными временем задачами помогала славная история предприятия, которая начинается с далеких 20-х годов.

Перелистаем страницы этой истории.

Вот только небольшой перечень этих разработок.

50-е годы: инженерами С.А. Оболенским, А.Ф. Лелиовским, Г.М. Московский, Н.Н. Серовой и Е.В. Ушкевичем была разработана серия генераторных ламп для телевизионных и радиовещательных передатчиков.

60-е годы: инженерами Р.Л. Семеновым, В.И. Кузнецовым, В.А. Церевитиным, Л.З. Прокофьевой были успешно решены задачи по разработке серии генераторных ламп для усиления однополосного сигнала.

70-е годы: отдел под руководством В.Н. Маняфова разработал серию тетродов для специальных усилителей с распределенным усилением. В создании этих приборов принимали активное участие инженеры В.А. Клевцов, В.П. Лесняк, А.И. Сачков. Серия генераторных ламп для спецаппаратуры была разработана под руководством начальника лаборатории Л.Г. Смаришевой.

Особую значимость для развития МГЛ в 70-е годы имел переход к принципиально новому направлению конструирования генераторных приборов – созданию эндотронов. Над реализацией эндотронного принципа усиления мощности трудился творческий коллектив под руководством Б.В. Павлова и В.А. Рябинына.

Всего за период существования ОКБ было разработано около 250 типов ЭВП, из которых около 200 типов и в настоящее время выпускаются промышленностью.

Работа сотрудников ОКБ была высоко оценена государством. Ленинской премии был удостоен Е.Л. Подгурский. С.А. Оболенскому было присвоено почетное звание Заслуженного деятеля науки и техники РСФСР, Г.М. Московская стала Героем Социалистического труда, а лауреатами Государственной премии СССР стал целый ряд конструкторов и организаторов науки, среди которых

Н.Н. Серова, Е.В. Ушкевич, Ю.К. Лешиш, Б.В. Павлов и многие другие.

Успехи ОКБ определялись высоким профессиональным уровнем его руководителей. Первым из них, несомненно, следует назвать имя выдающегося организатора производства И.И. Каминского, который являлся и генеральным директором «Светланы». Сложные задачи, стоявшие в разные годы перед ОКБ, были успешно решены благодаря организаторским способностям Р.А. Гаврилова, В.Д. Степанова, Ю.К. Лешиша, Ю.С. Сергеева, Н.А. Куликова.

На протяжении всего времени ОКБ тесно сотрудничало с вузами страны, прежде всего с ЛЭТИ им. В.И. Ульянова (Ленина), факультетом электронной техники этого вуза, возглавляемым профессором Ю.А. Быстровым.

Одно из важных слагаемых успеха ОКБ «Светлана» – совершенствование организационной структуры. Особое внимание уделялось при этом сокращению цикла «разработка – освоение». С этой целью в 1974 году на базе ОКБ и цехов серийного производства был образован научно-производственный комплекс по разработке и производству генераторных и модуляторных ламп – НПК МГП.

В сентябре 1992 года начался отсчет нового времени в истории генераторного приборостроения на «Светлане».

Вот короткая хроника событий тех лет.

Сентябрь 1992 года. ЛОЭП «Светлана» и компания «SED-Int» (США) учредили совместное предприятие – АОЗТ «С.Е.Д.-СПб». Директором предприятия избран Николай Захарович Ветров, ранее работавший главным конструктором ЭВП, заместителем главного инженера «Светлана», а с 1991 года – начальником НПК МГП. Первоначально АОЗТ «С.Е.Д.-СПб» включало в себя только бывшее ОКБ завода «Светлана», занимавшееся разработкой генераторных и модуляторных ламп и их поставками из опытного производства.

Сентябрь 1993 года. К АОЗТ «С.Е.Д.-СПб» присоединены производственные цеха и обеспечивающие их технические службы, занятые производством генераторных и модуляторных ламп в бывшем НПК МГП, в том числе механо-заготовительные цеха 4 и 65, цех 70 по производству металлокерамики, цех 17 по производству катодов и подогревателей и сборочные цеха 3, 10, 66.

Август 1994 года. К АОЗТ «С.Е.Д.-СПб» присоединено дочернее предприятие АОЗТ «Светлана-ЭВП» со своими цехами 1, 54, 12, 18, 19. Таким образом, АОЗТ «С.Е.Д.-СПб» стало правопреемником всего производства ПУЛ и МГЛ, сосредоточенного на головной площадке бывшего завода «Светлана».

Уважаемые коллеги! Примите самые искренние поздравления по случаю двадцатилетия образования ЗАО «С.Е.Д.-СПб»

**А.С. ВАНСЛОВ, директор ЗАО «Светлана-Полупроводники»:
ВЫ НАБИВАЛИ ШИШКИ. МЫ, ГЛЯДЯ НА ВАС, УЧИЛИСЬ**

Двадцатилетие – срок небольшой, но вспомним, что это были за годы. Революционные изменения в стране и в жизни каждого человека, отмена всех ранее накопленных ценностей и замена их на то ли капиталистические, то ли псевдодемократические. Ломка «через колено» сознания рабочего человека, в одночасье ставшего членом общества потребления. Недаром эти годы получили меткое название – «лихие девяностые». Именно на эти годы пришлось становление не просто новой производственной организационной структуры, а создание совершенно нового юридического образования – закрытого акционерного общества. И неслучайно такие радикальные изменения на «Светлане» начались с одного из самых значимых научно-производственных комплексов – НПК МГП. В этом процессе всё было впервые – и аренда зданий и оборудования, которые только что были своими, и оплата энергоресурсов, от своевременности которой зависело, будет у тебя работать оборудование или просто гореть свет в лаборатории, и оплата материалов и комплектующих, которая стала также твоей заботой. При этом ряд поставщиков прекратил свою деятельность и надо было искать новых, и самое главное, работающий человек должен регулярно получать зарплату, а денег нет. Объемы производства резко упали. Государству отечественная электроника оказалась не нужна. Отдельные руководители страны, чье восприятие электронки ограничивалось телевизором или радиоприемником в квартире, публично заявляли: «Мы всё купим за границей». Допокупались... И в этих условиях новая структура начала свое движение вперед. Сколько было набито шишек и получено синяков, сколько было пролито слез, знают только те, кто в это непростое время отдавал всего себя делу становления нового предприятия. Дорога была неизвестной, положительного опыта взять было негде, все приходилось делать на ощупь. И, естественно, были ошибки, так как ломка проходила через судьбы людей. Но были и победы. Вы сумели сконцентрировать производство, оптимизировать состав и численность персонала, найти новые рынки сбыта готовой продукции и, в первую очередь, в дальнем зарубежье.

Неоценимую помощь на этом этапе оказывала материнская компания. Во время подставленного плеча, прежде всего в виде финансовой поддержки, позволяло снизить негативное влияние внешних условий.

Приобретенный опыт оказался бесценным. И те дочерние предприятия «Светланы», которые организовались чуть позже, имели перед собой наглядный пример первоочередных шагов, осуществление которых позволило новым структурам встать на ноги. Им было проще, тропа была проложена. И именно за это мы говорим сегодня коллективу ЗАО «С.Е.Д.-СПб» большое СПАСИБО.

Несмотря на сложности периода становления, работники «С.Е.Д.-СПб» продолжали свою основную деятельность, а именно совершенствование производства основной номенклатуры выпускаемых электронных приборов и разработку новых изделий. И закономерным результатом такой деятельности явилось присуждение ряду сотрудников «С.Е.Д.-СПб» Государственной Премии РФ. Научная деятельность отдельных руководителей была ознаменована успешной защитой докторской и кандидатской диссертаций.

**Б.Л. УТКИН, директор ЗАО
«Светлана-Электронприбор»:
ВЫ – НАШ МАЯК**

Скажу сначала от себя. 53 года назад я начинал свою работу на «Светлане» в производстве МГП. Поэтому к вашему предприятию у меня особенно теплые чувства. Впрочем, думаю, что весь наш коллектив разделяет их. Вы были первыми на «Светлане», кто стал акционером. Вы – наш маяк. Вы приняли на себя удар, создали школу управления и достойно прошли весь этот 20-летний путь. И мы радовались вместе с вами вашим успехам и сопереживали неудачам. Много вы пережили. Вы были первыми, а первым всегда труднее всех.

У нас до сих пор продолжают тесные партнерские отношения. Мы друг от друга зависим. У нас серьезная кооперация. Надеюсь, она будет продолжаться и в будущем.

**Е.Б. ДЕНИСОВ, директор
ЗАО «Светлана-Сервис»:
ВЫ – ДОБРОПОРЯДОЧНЫЙ
И НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР**

Когда на «Светлане» проходило акционирование, Н.З. Ветров взял на себя тяжелый и неблагодарный труд, присоединив к своему предприятию производство ЭВП, у которого уже начался процесс угасания и которое было под угрозой закрытия. Тем самым он спас многих людей от немедленного увольнения. То, что большой коллектив в одночасье не оказался на улице, несомненно, его заслуга. Хотя самому ЗАО в те годы было очень нелегко. Мы косвенным образом всегда в курсе всех дел, происходящих на вашем предприятии, потому что свою продукцию «С.Е.Д.-СПб» отправляет в нашей таре. И мы чувствуем на себе все катаклизмы с заказами, все трудности, которые выпадают на вашу долю. При этом ЗАО – безукоризненный партнер. Директор лично заботится о том, чтобы все счета были вовремя оплачены.

Надеюсь, что такие добропорядочные и партнерские отношения будут продолжены и впредь.

**Н. А. КУЛИКОВ, директор
ЗАО «Светлана-Рентген»:
ВЫ НУЖНЫ РОДИНЕ**

В новой жизни вы не растеряли, а сохранили всё хорошее старое. А его в истории «Светланы» было много. Опираясь на опыт прежних поколений, вы научились работать в сегодняшней жизни, в новых экономических реалиях. Эта работа потребовала от вас не только высокого уровня профессионализма, но большого мужества и большой любви к своему делу.

Самое важное, что вы осознавали и все мы понимали главное: вы нужны Родине. Уверен, так будет и в будущем.

Н.Я. МИХЕЛЬ, директор ЗАО «Светлана-Машиностроение»:

20 ЛЕТ – ЭТО РАСЦВЕТ!

А расцвет – это всегда приятно. Мы желаем, чтобы в вашей жизни всегда были только приятные моменты.

Поздравляя коллектив ЗАО «С.Е.Д.-СПб» с юбилейной датой, желаем вам и в дальнейшем оставаться ведущим дочерним предприятием «Светланы», открывать новые пути совершенствования организационной структуры, обеспечивающие повышение благосостояния своих работников и авторитета ОАО «Светлана».

Где черпать уверенность и оптимизм

«У нас не должно звучать ни нотки уныния», – сразу же задал тон разговора Николай Захарович ВЕТРОВ, директор ЗАО «С.Е.Д.-СПб». Тот, кто вместо решения проблем ищет убежища в унынии и жалобах на жизнь, тот уже покинул эти стены. Давно? Да вот как раз 20 лет назад, когда было создано ЗАО. Потому что весь этот 20-летний путь состоит из сплошных проблем, из борьбы за выживание. Всему коллективу все эти годы было не до уныния. Чтобы сохранить не просто свои рабочие места, свое предприятие, но целое направление электронной промышленности страны, надо было засучить рукава и работать.



Электроэрозионисты Е.С. Ипатова, Л.С. Туманова, Л.И. Кузнецова, наладчик агрегатных станков и автоматических линий С.А. Судаков проверяют точность прорезки сеточной структуры

«И бороться, – добавляет Николай Захарович. – Мы сразу оказались в тяжелейшем положении, – вспоминает он. – Объем госоронзаказа упал практически до нуля. И началась борьба. С одной стороны, за сокращение затрат, а это и снижение материалоемкости продукции, и сокращение численности работающих. С другой стороны – поиск новых рынков. В этот период активно поработала наша наука. Было разработано более 60 типов приборов – аналогов зарубежных компаний. Их начали успешно продавать больше чем в 50 стран мира. Так мы за счет экспортных поставок смогли возместить потери внутреннего рынка».

Наука, которая еще с 30-х годов лежала в основе развития светлановского мощного генераторного приборостроения, оказалась готова и в условиях выживания к серьезной творческой работе. Она не прекращается и сегодня.

В.П. Лесняк, А.И. Сачков, В.В. Яковенко – вот ведущая сила науки ЗАО. Да, их осталось немного. Но каждый из них – хранитель традиций мощной научной школы. Каждый ежедневно подтверждает свой высокий класс разработчика. Каждый являет собой достойный пример служения делу. Есть и не менее достойные примеры результатов их работы. Недавно был разработан и освоен в производстве мощный прибор для казахстанского ядерного центра – лампа мощностью 1,2 МВт с рабочей частотой до 30 МГц. «Мы не создавали таких мощных приборов даже в советские времена, – говорит Николай Захарович. – В нашем научном заделе – разработка 50-киловаттного тетрода с воздушным охлаждением для передатчиков, эксплуатируемых в районах Крайнего Севера. Есть работа и в перспективе. В этом году мы получили три научные работы, сейчас обсуждается еще одна работа на 2013 год. Подчеркну, что одна из них – это оригинальный прибор, который приближается к эндотронной тематике. Это показатель того, что мы в своем научном развитии не остановились», – заключает он.

И не могли остановиться. Просто не имели права. Уникальный научно-производственный коллектив, который еще в довоенные годы сделал имя «Светлана» символом научно-технического прогресса, не мог остаться строчкой в научных энциклопедиях. Но мог опираться на свою историю, очередной вехой которой стал 1947 год. Тогда, ровно 65 лет тому назад, было создано ОКБ МГПИ, коллектив которого продолжил традиции лидерства, создавая приборы, зачастую не имевшие прецедентов в мировой практике. Свою ответственность осознавали все. И продолжали бороться. «С первых наших шагов в рыночных условиях, – продолжает свой рассказ директор ЗАО, – мы вели тяжелую со всех точек зрения, но жизненно необходимую работу по реструктуризации производства. Вот ее масштаб. Если 20 лет назад мы занимали больше 150 тысяч квадратных метров площадей, то сегодня у нас в эксплуатации 60 тысяч. Если в 1992 году численность предприятия составляла больше 5000 человек, то сегодня – 500. Жизнь заставляла нас предпринимать самые энергичные действия для того, чтобы компенсировать потери рынка, найти новые ниши, снизить затраты, сбалансировать экономику, чтобы держаться на плаву».

Реструктуризация производства... На бумагу эти слова ложатся гладко, да и звучат красиво. А в жизни это... Вот представьте: вы – начальник цеха. Его развитию отдано столько лет, столько сил, физических и душевных. А теперь ты должен уйти из замершего корпуса. О работе по освобождению корпусов от оборудования без остановки производственного цикла мы еще расскажем (см. стр. 7). Сейчас речь о человеческих чувствах. Что должен испытывать человек, уходя из замершего корпуса? А теперь представим: вы – директор предприятия. Завтра вам надо подписать приказ о консервации корпуса. И ты знаешь, что замрут огромные помещения. Там,

где еще вчера всё вертелось-крутилось, гремело-звенело, наступит тишина. Будет пустота. И на тебе весь груз ответственности и за правильность решения управленческой задачи, и за дальнейший выпуск продукции, и за человеческие судьбы. За всё. Известно: директор отвечает за все. И каждый шаг в этой тяжелой ситуации, любое управленческое решение «зарубкой» ложится на сердце. Такова цена персональной ответственности руководителя.

Но об этом Николай Захарович рассказывать не станет, просто продолжит перечислять сделанное: «Работа по реструктуризации производства не останавливалась у нас никогда. Продолжается и сейчас. Из последних значимых событий – освобождение 1-го корпуса. Из-за мирового экономического кризиса произошло сокращение экспортных поставок, и мы покинули корпус, на фасаде которого выложены слова «Светлана. 1913 год». И снова, чтобы перевезти оборудование, коллективом была проделана огромная работа».

Да, через 20 лет коллектив ЗАО снова оказывается в очень непростом положении. На этот раз вспомнить слова «сокращение численности», «вынужденный отпуск» заставили очередные реформы, идущие в Минобороны. «Госоронзаказ сократился в три раза, – констатирует директор. – Централизованного ГОЗ не существует уже два года. В результате мы потеряли существенный объем продаж продукции и вынуждены опять сокращать численность, опять искать пути снижения затрат, опять заниматься дальнейшей локализацией производства».

Признаемся, в такой ситуации основание для оптимистического настроения найдет не каждый. Но и 20 лет назад, и сегодня Николай Захарович знает, где черпать оптимизм. Основание для уверенности у директора одно – его коллектив. «Самое ценное, что мы вынесли из нашей 20-летней истории, – это

наши люди, – считает он. – Это тот коллектив, который есть на предприятии сегодня. Наши люди прошли такие испытания, так в них закалились, что, я уверен, с таким коллективом нерешаемых задач просто нет. В конце 1990-х – начале 2000-х годов, когда по экономическим причинам экспорт мощных генераторных приборов стал нерентабельным и значительно сократился, начал возобновляться гособоронзаказ. Для его выполнения предприятию пришлось практически заново осваивать производство приборов, которые в связи с отсутствием потребности не производились много лет. Коллектив и с этой задачей справился блестяще, обеспечив ежегодный прирост объемов производства более 30%. И сегодня мы в состоянии сделать всё, чтобы и дальше работать в структуре «Светланы». А каждый работник ЗАО, – продолжает директор, – считает себя светлановцем, является патриотом «Светланы». Мы понимаем свою роль, значимость и свои обязанности и сделаем всё, чтобы быть полноценным и полноправным членом большого светлановского коллектива, мы готовы и дальше отдавать все свои усилия развитию нашего направления».

Николай Захарович знает и другое: эта его уверенность усилится многократно, если ее будут чувствовать люди. И в конце прошлого года, когда волна тяжелого кризиса накрыла предприятие, он на профсоюзной конференции выходит к трибуне и безошибочно находит самое нужное слово – спасибо. Директор благодарит людей за труд, за долготерпение, за понимание. Он смотрит в зал. Там те, кто был

рядом все эти 20 лет, – А.П. Шелемов, Л.П. Жукова, Н.И. Ильин. Там и молодые лица – А.Шмаков, А.Логвиненко, А.Захаров, с ними связано будущее, на них уже можно опереться и в сегодняшней работе. В зале нет тех, с кем начинало предприятие свой непростой 20-летний путь. Но их имена помнят все – Р.Я. Рошин и Б.В. Павлов, В.Д. Прокофьев и В.Н. Маняфов. Всем им – и ветеранам, и опытным сотрудникам, и молодым – рассказывает Ветров о тех действиях, которые принимают и генеральный директор ОАО, и он сам, чтобы был у предприятия заказ, были средства на его выполнение.

К ним ко всем обращает свои слова директор и сегодня, в канун 20-летия ЗАО: «Хочу пожелать всем работникам ЗАО доброго здоровья, успехов в нашем общем деле, благополучия, семейных радостей. Особые слова благодарности хочу адресовать нашим ветеранам. Во многом мы еще пользуемся плодами их труда. Хочу сказать им: мы всех помним, ценим, гордимся ими. Каждому из них хочу выразить глубочайшее уважение и признание».

9 сентября ЗАО «С.Е.Д.-СПб» отметит свой 20-й день рождения. 20 лет – много это или мало? Решайте сами. Важно, что это – уже история. Важно, что это – момент, когда можно вспомнить прошлое, осознать настоящее, с уверенностью заглянуть в будущее, осознавая, что все препятствия будут преодолены и будет достигнута главная цель – сохранение научно-технического и производственного потенциала предприятия и продолжение выпуска продукции, нужной стране.

Поддержать, сплотить, организовать



Размышляя о том, как без поддержки государства предприятие сохранило свою марку, свое уникальное производство, свой научный потенциал, многие дают простой ответ: здесь – семья. И еще: здесь остались только те, кто верил в «Светлану», был предан своему делу настолько, что готов был к любым испытаниям. Но и таких людей в трудную минуту надо было поддерживать, коллектив сплотить, организовать. Это сумела сделать светлановская профсоюзная организация, ее лидеры. В ЗАО «С.Е.Д.-СПб» все эти неспокойные 20 лет профсоюз возглавляет М.З. Бальская.

Каким должен быть профсоюзный лидер? Пламенным трибуном? Бескомпромиссным борцом? Наверное, в ЗАО были и такие люди. Но сотрудники предприятия увидели своего лидера в женщине с тихим голосом, с мягкими интеллигентными манерами. С виду, прямо скажем, не боец. Но люди, знавшие Маргариту Захаровну много лет, не ошиблись. Профсоюзная организация под ее руководством была и остается реальной сплачивающей коллектив силой. А ее силой было умение найти подход к людям, способность сгладить, когда необходимо, острые углы, найти компромисс. Умение выстроить отношения и с администрацией, и с молодежью. «Андрюша? – недоумевают иногда в профкоме ОАО, слушая ее рассказ о своем молодежном комитете. – Не слишком ли ты ласково с ними?» «Но это же наши дети, как иначе», – изумляется она, воспитавшая двух успешных сыновей. Впрочем, профсоюзная работа требует и других качеств – твердости, готовности отстаивать свою позицию в любой инстанции. И это она умеет. Много сил Бальская отдает, чтобы сохранить систему социальных гарантий, которые закреплены в колдоговоре и которые являются такой хорошей поддержкой людям. Хотя делает это тихим, спокойным голосом.

А аргументы, высказанные так, часто бывают убедительнее самых пламенных речей.



2 марта 2001 г. Москва, Дом правительства РФ. Группа преподавателей ЛЭТИ и сотрудников ЗАО «С.Е.Д.-СПб» во главе с директором ЗАО Н.З. Ветровым после вручения Государственной премии РФ в области науки и техники

Будущее у наших приборов есть

Такой главный вывод делает В.А. ПИРОГОВ, начальник производства ЗАО «С.Е.Д.-СПб», говоря о сегодняшнем дне предприятия. Послушаем его рассказ.



СЕД жив. Заказы есть. Заказов достаточно для удержания производства на том уровне численности, который сейчас существует. Основная сложность нашей работы – это действующий в целом в стране поря-

док формирования портфеля заказов. Впрочем, это трудно назвать «порядком». Большую часть заказов мы получаем в виде оперативных заказов. А производство наше сложное, подготовка производства тоже сложная. Очень ограничены ресурсы для поддержания нормального уровня оборотных средств, необходимых для того, чтобы производство было стабильным и прогнозируемым.

К сожалению, очень мало порядка по основному нашему заказывающему министерству – министерству обороны (МО). В прошлом году ситуация была хуже некуда. Тогда мы только 28 декабря получили основной контракт, который составлял 25% годового объема продаж. 29 декабря получили деньги, а 30-го отгрузили готовую продукцию. Думаю, любой производитель согласится со мной, что это ненормальная ситуация.

В этом году пока нет понимания, будет ли лучше. На основные заказы договоров еще нет. Мы ждем, что они будут. Те, кто эксплуатирует аппаратуру с нашими лампами, кто ответствен за ее эксплуатацию, подтверждают крайнюю актуальность заказов. Но те, кто владеет организационными вопросами и финансовыми потоками, запутываются в них и не открывают финансирование вовремя.

Реформы, которые проходят в МО, в перспективном плане правильные и умные, чего нельзя сказать о ходе их реализации. Организационная неразбериха страшная. Но сегодня мы делаем всё, что от нас зависит, чтобы продукцию произвести и продать. И надеемся, что это будет не так, как в прошлом году.

Есть еще одна проблема, мешающая нам работать. Наше предприятие выпускает продукцию, разрабо-

танную нашими же специалистами. Мы являемся держателями документации и единственными изготовителями. Тем не менее обязаны участвовать в конкурсах, аукционах, тендерах. В них нашими конкурентами являются фирмы «вторичного рынка», не располагающие производственными мощностями, но разными путями приобретающие нашу продукцию с исчерпанными ресурсами. Иногда эти фирмы за счет понижения цены выигрывают такие конкурсы. Потребители получают малопригодные или вовсе непригодные приборы. Для нас же участие и борьба в этих псевдоконкурсах – это лишняя трата сил и времени, потеря темпов и объемов производства.

Остальные сегменты рынка у нас разнообразны, и ситуация в них тоже разнообразна. То там финансирование появится, то тут. Поэтому оперативная работа начальника производства сводится к тому, чтобы, сглаживая неравномерность этих заказов, обеспечивать равномерную загрузку производственных мощностей, персонала, выстраивать правильную политику в сфере приобретения исходных материалов, затрат энергоносителей.

При этом мы знаем главное: будущее у большинства наших приборов есть. Ведь основные виды аппаратуры, которая сейчас выпускается и эксплуатируется, опираются на эти приборы. Например, завод «Волна», который выпускает радиотехническую аппаратуру, подтверждает свое развитие. А поскольку наши приборы имеют ограниченный ресурс, им нужна будет замена. Значит, этот заказ перспективен. По нашим оценкам, это примерно 15% нашего объема производства.

Раньше мы очень плодотворно сотрудничали с Академией наук. Сейчас тоже есть отдельные академические институты, в которых работают экспериментальные установки с использованием наших приборов. Мы с этими инсти-

тутами в контакте. Правда, экономически это небольшая прибавка, сотрудничаем больше за счет патриотизма, зная, что мы им нужны.

К сожалению, мы потеряли телевидение, где не нужны большие мощности и вся аппаратура сейчас работает на полупроводниковых приборах. Мы нужны там, где еще живы старые передатчики. Но завтрашнего дня здесь нет. То же самое можно сказать о судьбе всех ламп небольшой мощности. Сохраняется только аппаратура специального назначения, где есть особые требования. Там мы уверены в заказах, видим свое развитие.

Мы хорошо видим и понимаем те проблемы, которые стоят перед нами, без решения которых наше развитие невозможно. Одна из них – обновление основных фондов. Наше оборудование продолжает стареть. Мы его лечим, восстанавливаем. Нового оборудования нет. И откуда его можно получить, даже при наличии средств, непонятно. С грустью вспоминаем о нашем замечательном ОКБМ. Заводов, которые выпускают оборудование для вакуумной промышленности, в стране теперь нет.

Продолжает «взрослеть» и наш коллектив. Но смена поколений начата. Определенные действия по омоложению коллектива мы стали проводить системно. И появляются молодые кадры, которые начинают жить нашими проблемами. Начинают чувствовать, что в этой сложной технике они могут разобраться. Начинают понимать, что здесь есть серьезная творческая работа. И уже живут ощущением, что это их родной дом. Наша задача – даже через не могу обеспечить им достойный уровень зарплаты. Замечу, что у старшего поколения нет ревности, но есть желание растить молодых, передавать им опыт. Отмечу, что пример именно такого подхода подает наш директор. И назначение молодых на руководящие должности – это стратегически верный шаг руководства, который находит понимание коллектива.

Вспоминая 20-летний путь нашего предприятия, можно сказать, что за эти годы мы получили огромный опыт работы в условиях, казалось, непреодолимых трудностей. А самый главный итог нашей работы заключается в том, что мы в этих условиях, находя путь к решению проблем, сумели сохранить подотрасль МГП, стратегически важную для страны.

Евгений Иосифович БОНДАРЧУК – один из самых заслуженных и уважаемых людей на предприятии. На «Светлану» он пришел в 1968 году, имея за плечами 9-летний опыт работы в должности начальника цеха. Через 7 лет и здесь, в НПК МГП, он возглавил цех №3.

Работали, как в войну. На энтузиазме и чувстве долга

В рассказе о работе начальника цеха военная терминология употреблялась тогда часто. Это всегда было сражение – за план, за ритмичность, за процент выхода годных. Но было в жизни Евгения Иосифовича время, о котором он говорит совершенно определенно: «Работали, как в войну». Это был период реструктуризации производства, период перевода цехов из 138-го корпуса, главного корпуса сборочного производства генераторных и модуляторных приборов. Как это было? Сначала вспомним, почему возникла такая необходимость.

Не было в России в 90-е годы производственника, который не повторял бы с горечью фразу: «Энергетика нас душил». «С.Е.Д.-СПб» с его энергоемким производством не был исключением. Уже к 1994 году стало очевидно, что тарифы на энергоресурсы – главная причина, которая может похоронить производство. Как резко сократить потребление энергоносителей, было понятно. Необходимо проводить концентрацию производства, освобождать корпус. На это нужны были и время, и средства. При этом нельзя было останавливать производственный цикл. Концентрация должна была идти параллельно плану производства. Во главу угла ставился технологический процесс, т.е. механообработка сосредотачивалась в одном месте, а сборочное производство – в 140-м, 190-м корпусах. Концентрация проходила не за счет чисто физического уменьшения, а за счет универсализации ряда оборудования.

Уже к началу 2000-х из 25 корпусов, которые были у СЕДа в 1992 году, осталось 14. Проведя концентрацию производства, уйдя из замерших и замерзавших корпусов, предприятие получило и финансовую экономию, и удобство в эксплуатации. Работа эта далась СЕДу тяжело.



*Е.И. Бондарчук,
главный механик ПК-3*

«Да, это была серьезная эпопея, – вспоминает Бондарчук. – Пришел приказ: срочно освободить корпус №138. А в нем – больше 1000 единиц оборудования. Токарный станок, допустим, перевезти легко. А вот электронную схему надо демонтировать заново, было спаять, замаркировать, потом снова спаять. И такого оборудования, которое нельзя было перевезти, не разобрав до винтика, а потом собрав заново, было сотни единиц. Корпус к моменту переезда стоял уже практически неоттапливаемый, люди работали в ватниках и валенках, жгли костры на полу, т.е. распаять, замаркировать оборудование и самим согреться. Работали, как в войну, на энтузиазме и чувстве долга. Помогало и то, что видели, с каким пониманием и реальной поддержкой относится к нашей работе директор предприятия. Справились. Перевезли оборудование. А дальше? 140-й корпус был в нерабочем состоянии. Привели его в порядок. И если в переезде нам помогали другие подразделения, то запуском цеха занимались

только мы. У нас была очень мощная группа механиков, все специальности были. Снова справились. И успешно, в самые короткие сроки. Когда пришел Ветров и увидел, что посты стоят и работают...» Бондарчук не договаривает, но и без того понятно, что Николай Захарович нашел нужные слова для своих сотрудников. Находит их и сейчас.

«В 140-м корпусе на энтузиазме работников 3-го цеха было построено новое производство», – признает директор. Оценивая работу коллектива в решении задач по концентрации производства в 90-е годы, он говорит о «мужестве работников СЕДа, с которым выполнялась эта работа. Во главе ее стояли такие известные на «Светлане» люди, как С.Ф. Иванов, Е.И. Бондарчук, А.Г. Жиллов, И.В. Сабуров и многие другие. Без их организаторских способностей мы не смогли бы решить эти задачи», – говорит директор СЕДа. И добавляет, что за такой трудовой подвиг до перестройки государство не жалело наград.

А дальше невозможно не спросить Бондарчука, был ли он в торговом центре «Светлановский». «Был пару раз, – отвечает он. – Вспоминаешь, конечно, вот здесь было то, а здесь стояло это. Сердце болит, – признается он. – И совсем тяжело, когда думаешь, что так во всей стране. Раньше было производство, а сейчас торговля, склады... А ведь когда корпус запускали, – продолжает он, – к нам Романов приезжал, поздравлял. Власти тогда было важно, что открывали производство».

Но вернемся на производство СЕДа. Оно-то живо! И более того – модернизируется. Заместитель главного инженера ЗАО Р.В. Зарипов здесь всего полтора года. Но уже сегодня Н.З. Ветров говорит: «Мы ценим его вклад. Он занимается серьезными проблемами – энергетикой, гальваникой». Сам он рассказывает о своей работе так: «Сегодня мы решаем вопросы модернизации нашего гальванического производства. Оно не совсем соответствует существующим нормам и правилам. Сейчас разрабатывается техническая документация на то, чтобы выполнить работы, связанные с созданием нового участка гальваники. Там будут использоваться современные технологии очистки после гальванического производства. Тем самым мы вносим дополнительную лепту в улучшение экологического состояния нашего города. И лишаем себя «удовольствия» получать штрафы от «Водоканала» за превышение технических вредных веществ, которые на производстве приходится выбрасывать в окружающую среду».

Р. В. Зарипов и его сотрудники работают сейчас в спокойном режиме, не как в войну. Но чувство долга и ответственность остались прежние. Да и энтузиазм при любой работе бывает нелишним.

*Н.З. Ветров и Р.В. Зарипов:
«Без модернизации больше нельзя»*



Потребитель пытался найти аналог за границей

«Но не смог, – говорит И. В. Сабуров, начальник ПК-3, сборочного комплекса, который завершает работу многих подразделений предприятия. – Такой прибор – ГУ138Б, который применяется в аппаратуре средств связи, создали наши разработчики. Очень сложный прибор, разработанный на границе электровакуумной и полупроводниковой технологии. Основа этого прибора – молибденовые тонкостенные стаканы. Главная сложность – в них. После операции электроэрозии из этих стаканов получаются сеточные структуры с особыми точными размерами, обеспечивающими получение уникальных характеристик этих приборов. Такие стаканы могут сделать в Германии. Но и у нас в ЗАО есть уникальный мастер – Николай Павлович Марков. Он вносит решающий трудовой вклад в качество этих приборов».



Н.П. Марков

*Л.В. Плечкова,
технолог и
Л.С. Белякова,
контролер участка
№ 14*

В ПК-3 мы еще вернемся. А пока пойдем туда, откуда начинают свой путь и этот, и многие другие приборы. Пойдем для того, чтобы познакомить вас с людьми, которые умеют превращать медную проволоку или молибденовую пластину в сложный электровакуумный прибор, без которого не заговорит в вашем доме радио, не будет связи с ушедшей в дальний поход подлодкой, не сможет обнаружить объект радиолокационная станция, не разгонятся в трубе ускорителя для физических исследований пучки заряженных частиц.

Одно имя уже прозвучало – Николай Павлович Марков. Его мы назвали первым неслучайно. Еще в 80-е годы Николай Павлович стал полным кавалером ордена Трудовой Славы. Ювелирная точность работы, творческий подход, особое чутье – вот что стоит за этой Славой. И если вы хотите понять, что такое настоящий профессионализм, идите туда, на участок № 65 к наладчику Н.П. Маркову. Там, где возле огромных станков линии «Сименс» на рабочем столе тщательно и красиво, как перед хирургической операцией, разложены инструменты. Даже эта подготовка к началу рабочего дня говорит: здесь работает Мастер.

А мы пойдем в другой корпус, на участок № 14. Там – царство химии. Технолог Людмила Владимировна Плечкова пришла сюда после юридического колледжа. «Пришла к нам работницей, –



рассказывает В.Е. Александрова, начальник участка. – Мы отправили ее учиться. Окончила ЛЭТИ, и сегодня она специалист широкого профиля, отличный химик-технолог по обработке материалов и прекрасный сквозной технолог по изготовлению ламп. Знает, что такое катод, что такое откачка, словом, все технологические премудрости. Такой специалист нам очень нужен. С ней мы связываем наше будущее. И руко-

водитель хороший, – говорит Валентина Евгеньевна, добавляя красок в свой рассказ. – Строгая и, несмотря на молодость, очень авторитетная. Это для нас она Людочка, а для всех на участке – Людмила Владимировна».

И снова мы в ПК-3. Мы же обещали вернуться, чтобы посмотреть еще раз на уникальный прибор, которому нет аналогов за границей. Мы на него просто смотрим, а монтажник-вакуумщик София Леонидовна Самылина его собирает. «Это уникальный специалист, – аттестует ее И.В. Сабуров. – Прибор собирает по интуиции, на ощупь. Иначе – никак. Она всю жизнь проработала на нашем производстве. Работала в макетной мастерской, участвовала в разработках. София Леонидовна очень порядочный человек, – продолжает начальник ПК-3. – Очень ответственный, ради дел производственных она может отложить свои личные дела».

Прибор собран. Он готов к работе? Пока нет. Поэтому идем дальше. Начальник участка сборки № 2 Людмила Васильевна Киштович рассказывает нам о том, что делают Наталья Анатольевна Козырева и Галина Владимировна Ухина: «Они занимаются откачкой и трени-

*Работница М.А. Скурьят
и ведущий технолог участка № 14
М.Б. Румянцова за изготовлением
оксидных катодов для импульсной
генераторной лампы*



С.Л. Самылина

ровкой приборов. Это очень сложный процесс, от их работы зависит качество прибора, срок его службы. Очень ответственная работа, очень грамотные работницы, работают давно. Галина Владимировна пришла сюда еще девочкой. Было это 42 года назад. Родители ее работали на «Светлане» и дочку после школы привели сюда».

Как сейчас приходят люди на производство, вы прочтаете на последней странице. А вот как уходили, вспомним сейчас. Уходили не по своей воле. Одно из тяжелых испытаний, через которое пришлось пройти коллективу в 90-е годы, – это массовое сокращение численности работающих. Процесс мучительный, психологически тяжелый. И основная ноша легла на отдел кадров. Подготовка документов – это дело рутинное. А вот как сказать человеку, с которым много лет вместе: ты – лишний? «С каждым пришлось беседовать, – вспоминает Л.В. Яковлев, начальник отдела кадров. – Люди все родные и близкие, на предприятии чувствовали себя как дома, были классными специалистами, и вдруг... Были и обиды, и слезы. Но в основном люди правильно понимали положение предприятия. Конфликтных ситуаций не было». Сколько на это уходило душевных сил, знает один Леонид Васильевич. А руководители подразделений могут рассказать, сколько было потрачено усилий, чтобы при сокращении не порвалась техноло-

*Начальник БТК ПК-3
С.Н. Бутрикова обсуждает
результаты испытаний лампы
ГУ138Б с испытательницей
В.А. Павловской и представителем
заказчика Г.П. Романовой*



Н.А. Козырева (слева) и Г.В. Ухина

гическая цепочка, чтобы прибор мог благополучно дойти до последнего этапа.

Туда, на участок испытаний готовой продукции пришли и мы с вами. Здесь готовому прибору дают добро и, попрощавшись с ним, отправляют его служить стране. Но нам еще рано прощаться. Есть еще тема для разговора. Знаете ли вы, что заботит этих людей, с которыми мы вас познакомим? Думаете, зарплата? Это – правильный ответ. Но неполный. На любом заготовительном участке вам скажут: проблема сырья – вот наша головная боль. Еще с начала 90-х. Где Кольчугинский завод, который обеспечивал нас бескислородной медью и никелем, пригодными для применения в вакуумных изделиях? Где Богородицкий завод, где делали газопоглотители? Где Маловишерский за-

вод, где брали свинцовое стекло, когда выпускали ПУЛы? Ответ один: их – нет. И, пожалуйста, за медью – в Финляндию, за газопоглотителями – в Китай.

И вторая проблема, без решения которой нет будущего: где наша смена? Про Китай просьба не вспоминать. Эту проблему решать надо самим. Это сложно. Вспомните, сколько раз мы с вами слышали слово «уникальный». И прибор, и специалист. Уникальный – значит, другого такого нет.

Значит, задача коллектива ЗАО «С.Е.Д.-СПб» сохранять, возобновлять и преумножать профессиональный потенциал своих сотрудников. Поздравляя коллектив с 20-летием родного предприятия, пожелаем ему успешно решать многочисленные и разнообразные проблемы, идти в своем развитии дальше.





Дни Турбиных

Эти дни проходили здесь, в ОКБ мощного генераторного производства. Сколько их было? Давайте посчитаем: сегодня светлановский трудовой стаж династии Турбиных – 121 год. Умножьте на 365. Чем эти дни были заполнены? Ответ простой и краткий – работой.

О ней в первую очередь и рассказывает Александр Михайлович ТУРБИН, заместитель начальника ПК-3.

«Мой жизненный путь был предопределен родительским примером. Слово «Светлана» я слышал с детства и, подрастая, слушая разговоры родителей, был в курсе многих вещей, которые происходили на «Светлане». Когда после школы отнес документы в ЛЭТИ, это никого не удивило. Уже на I курсе освоил и рабочую специальность, параллельно с учебой работая монтером в цехе №9».

Пора наконец сказать и о родителях Александра Михайловича. Его отец, Михаил Семенович Турбин, главный технолог ОКБ МГП, проработал на «Светлане» с 1932 по 1973 год. А мама, Нина Николаевна Серова, разработчик МГП, лауреат Государственной премии СССР, с 1937 по 1977 год. И должности, и лауреатское звание говорят сами за себя. Масштаб личности, мощь таланта были таковы, что Александру надо было соответствовать. Ну, все-таки мама с папой, скажете вы, значит, протекция, преференции... «У меня так не было, – говорит Турбин-младший. – Родители были у меня очень хорошие, старались в меня вложить всё. Но особенно не опекали. Это сейчас мы но-

симся со своими детьми, на экзамены вместе с ними ходим. Тогда – не так. Вырос, получил специальность, дальше – сам плыви».

Наверное, Нина Николаевна, рассуждая так, вспоминала свое самостоятельное плавание. Осенью 41-го в Новосибирске на эвакуированной «Светлане» ей, молодой, по сути, девчонке, доверили запускать цех. На голом месте, с недобором кадров и оборудования. Старшим технологом цеха электровакуумного производства она проработала всю войну. И лучшим компасом для нее в этом плавании были чувства долга и доверие товарищей. Этот же компас был вручен и сыну.

Александр Михайлович быстро набрал профессионализма, как технолог вышел на достойный уровень. «Работа ведущего инженера такая... – вспоминает он. – 60–70-е годы – пик нашего ОКБ. Разработки шли одна за одной. В отделе – по 30 разработок в год. Уровень ответственности запредельный, с заказчиками сильно не поспоришь. Правила были строгие, лампы серьезные. А на ведущем инженере висело все. Разработчик был обязан не просто раз-

работать лампу, но курировать свое детище и в цехе. Не так: сделал и забыл. До конца жизни она – твоя. Было тяжело, – признается Турбин. – Но справлялись. Все материалы были качественные и знак «Сделано в СССР» – это была гарантия. До сих пор те старые лампы впечатляют своей надежностью. Сейчас ориентация другая, сырьевая. А без поддержки государства перспективы у нас не будет. Производство ламп никогда и нигде прибыльным не было. Это – необходимость. А лучше вакуумных ламп и клистронов, – считает он, – ничего не найдено. В ряде направлений никакие полупроводниковые приборы заменить их не могут. Те, например, боятся электромагнитного воздействия. И для науки, для физических исследований наши лампы незаменимы. Но будущего для них без поддержки государства не будет», – заключает Турбин.

А мы еще раз спросим: а без поддержки родителей как вы обошлись? «Как же без поддержки, – удивляется он. – Когда начал работать, обращался за советом постоянно. Передача опыта шла и в рабочее время, и дома. И коллектив воспитывал. Добрым словом вспоминаю и сейчас своего руководителя Н. С. Дубовского. Исключительно грамотный и конструктор, и метрист». А старожилы ОКБ до сих пор вспоминают, как молодыми специалистами они хорошо знали дорогу в кабинет главного технолога. Турбин-старший владел, казалось, всеми секретами технологии и в советах никогда не отказывал.

Дни Турбиных шли, мчались, летели... Это было время напряженной, с полной самоотдачей работы, результатом которой был весомый вклад в тот расцвет электровакуумного приборостроения, который переживала «Светлана».

Что и говорить, то были счастливые дни!



Старшая сестра, Ирина Слепцова, инспектор по кадрам (справа), средняя, Надежда Соловьева, бухгалтер участка №14

Младшая сестра, Маргарита Румянцева, распред работ ПК-5. Она сейчас дома с годовалым Ратмиром

Три сестры

Эти слова благодаря русской классике находят живой отклик в нашей душе. Думается, что и три сестры, которые работают в ЗАО «С.Е.Д.-СПб», вызовут у вас самые добрые чувства.

Живут сестры дружно, работают с интересом, думают о будущем. И связывают его со «Светланой».



«Валечка, сеточки нам нужны уже завтра»

Поясним: это – сеточки для катодов. Тогда вы поймете, что своим смыслом эта фраза – из производственного сощещения. Но тон... Таким тоном делаются признания в любви. Так оно и было.



*Ведущий инженер-конструктор ОГТ ЗАО «С.Е.Д.-СПб»
В.В. Яковенко, начальник участка №14 ЗАО
В.Е. Александрова и та самая сетка*

Это была странная пара. В Выборгском ЗАГСе на них смотрели с изумлением. Их спросили: где свидетели? Они обомлели, позвали следующую пару – вот тут надо расписаться. Им сказали – поцелуйтесь. Они пожали друг другу руки. А где же фата, кукла на капоте? Невеста, так никто замуж не выходит! Но она принципиально не хотела. Это спектакль, я не буду в нем участвовать. Валентина Евгеньевна Александрова и Валерий Васильевич Яковенко просто сходили в ЗАГС, расписались и вернулись на работу в ОКБ МГП. Там никто ничего не заметил. Подозревать стали недели через две, когда они вместе засобирались в отпуск, в Гантиади. Да приходиться на работу стали дружной парой. С той поры так и ходят, уже 39 лет.

Валерий Яковенко слыл блестящим интеллектуалом еще в школе. Золотая медаль, красный диплом Политеха широко открывали дверь в науку. Но однажды со страниц увлекательной книги вошла в жизнь Валерия героиня его юношеских устремлений. Звали ее «Светлана». Расставаться с мечтой он не хотел. Поэтому в институте на распределение пошел самым последним, когда уже все аспирантуры и НИИ были разобраны.

В марте 62-го Яковенко стал светлановцем. С тех пор здесь, в ОКБ, менялись должности, но неизменным оставалось отношение к делу. Высокопрофессиональный, ответственный, предельно пунктуальный, дотошный в каждой мелочи – таким знали его товарищи по работе все эти полвека. Закончивший радиофизический факультет, Яковенко был особенно силен на стыке радиотех-

ники и электроники. И очень мощно проявил свой разработческий талант в лаборатории В. А. Рябинына. Тогда он вместе с огромным коллективом писал новую страницу в истории мощного генераторного приборостроения, участвуя в создании эндотрона, качественно нового прибора. Уже один этот уникальный технический результат оправдал все ожидания от свидания со «Светланой».

Но вспомним о другой девушке, о невесте, которая отвергла фату. Валя Александрова была девушкой продвинутой. И в ту пору, когда всех тянуло в физику и прочие тонкие материи, выбор после школы сделала соответствующий, поступив в Техноложку, на факультет химии и технологии редких и рассеянных элементов. Это, на минуточку, добыча урана, например. Ужас, да? Примерно такие чувства и испытала студентка, побывав на заводе ГИПХа. Всего один день, но впечатлений хватило на всю жизнь.

Диплом Валентина писала уже в ОКБ МГП, в лаборатории В.И. Меттера. Но приход на «Светлану» вовсе не был поиском легкой жизни. Сейчас ей даже вспомнить страшно, сколько тогда работали. И ведь самое главное, не из-под палки. В удовольствие всё было. Технология в ОКБ всегда была предметом и особого внимания и законной гордости. Поле деятельности – взглядом не охватить. И своими

знаниями, опытом, организаторскими способностями Валентина Евгеньевна «вспахала» не один участок этого благодатного поля. Очень разносторонний специалист, говорят коллеги. Сама она считает, что просто специальность у нее счастливая, позволяющая так часто менять направления работы. Сначала – сетки, новые, фотолитографические, потом полупроводниковая мишень для быстродействующих осциллографов.

А еще – арсенид галлия, технология изготовления тиристоров и ПУЛов. Да мало ли тем для пытливого ума и деятельной натуры! Как-то увидела по ТВ Ж. Алферова, показывающего солнечную батарею, ахнула: я ведь своими руками паяла такую! Было время...

Но вернемся к сеткам для катодов, которые были нужны разработчику В. Яковенко от технолога В. Александровой. Кто из них первым понял, что вслед за разговорами о сетках зазвучит марш Мендельсона (кстати, он-то был?), неизвестно. И неважно. Даже спрашивать не будем. Такими же неуместными будут все вопросы о семейном быте. Желания спрашивать об этом исчезают, когда люди говорят о себе: мы не ругаемся, не соримся, находим консенсус сразу.

Никак не думали сотрудники Выборгского ЗАГСа, что эта странная пара ровно через 39 лет скажет: у нас удачный брак. Мы – идеальная пара.

Да, а их дочь – тоже девушка продвинутая. Окончив Политех, выбрала себе специальностью маркетинг. А что вы хотите, другие времена – другие песни. Впрочем, Евгения Валерьевна – уже заместитель директора крупной фирмы. Так что впереди у нее поле деятельности тоже огромное.



Вот так танцевали они в году, кажется, 1974-м. Светлановская молодежь 50–70-х годов жила активно и весело. А сегодня свою боевую форму ветераны «Светланы» подтверждают трижды в год на своих вечерах-встречах. Тесным кругом собираются там и ветераны ЗАО «С.Е.Д.-СПб». Вспоминают, как ездили на комсомольские слеты и на картошку, как тяжело давались разработчикам модуляторные лампы ГМИ7. Но ведь получились! И служат заказчику надежно и безотказно. За это и поднимают ветераны рюмку чая, веря, что и сегодня у предприятия всё получится.

Им идти дальше

Звонкий лозунг первых советских пятилеток «Кадры решают все!» история никак не хочет сдать в архив. Хотя и управляют сейчас не кадрами, а персоналом, всё равно на любом производстве главное не техника, не технология, а люди. И на любом российском производстве ждут сейчас молодых, кому можно передать знания и опыт. Радуются, когда молодые приходят. Есть они и в ЗАО «С.Е.Д.-СПб». Познакомимся с некоторыми из них.

Нежную красавицу-блондинку Аню Постнову легче представить в каком-нибудь роскошном офисе. «Нет-нет, – решительно говорит она. – Работала я менеджером. Не мое это, совсем не мое». И ведет Анна Аркадьевна, начальник участка сборки и пайки ПК-5, в печной зал, показывать свое. Тоннельная печь гудит, шипит, грохочет... Неужели это нравится? «Конечно, здесь интересно, – выпускница Техноложки, факультета наукоемких технологий, не понимает моих сомнений. – Здесь есть над чем подумать, надо много читать, чтобы развиваться. Кругом люди с таким опытом, учись и учись. Меня, наверное, гены привели сюда, – добавляет она. – Мама у меня – начальник производства, папа – химик, кандидат наук». Гены – это серьезно, соглашаюсь я.

Участок Аня приняла по наследству от Алексея Захарова, который уже шагнул на следующую карьерную ступеньку. Несколько месяцев назад он стал заместителем начальника ПК-5. Выпускник Политеха, придя на «Светлану», шел правильным путем, последовательно – мастер по инструменту, начальник участка, заместитель начальника комплекса. «Вам тоже здесь интересно?» – продолжаю я свои сомнения. «Конечно, я люблю работать на производстве, здесь видишь результат своего труда». Пытать так пытать: «И должности не побоялись?» «А что бояться? Надо брать и делать». Как результат труда Алексея оценили на предприятии, может увидеть каждый, кто идет мимо Аллеи Тру-

довой Славы «Светланы». Его портрет сегодня там.

В прошлом году с портрета на Аллее Трудовой Славы на вас смотрел Андрей Логвиненко. Он здесь в ПК-5 бывает часто и как начальник участка №65, связанного с производством керамических узлов технологическим циклом, и как председатель молодежной комис-

ности, продолжая учить, помогать, направлять. Александр Шмаков (см. стр. 1) свою серьезную должность – заместителя директора ЗАО по производству – получил три года назад. Срок достаточный, чтобы ему была выставлена оценка. Она такая: он работает так, как должен работать перспективный руководитель. Уже сейчас хорошо ориентируется в самых серьезных вопросах. И как губка впитывает всё. Этому мнению человека, у которого вся трудовая жизнь связана с производством ЗАО, можно доверять. И самое главное, он прикипел к нам – следует важный вывод.

Наверное, то же самое можно сказать и о Василии Чипижеве, сотруднике IT отдела ЗАО. Иначе не привел бы он на предприятие своего младшего брата. Теперь они вдвоем обслуживают всю компьютерную технику ЗАО. «Довольны работой?» – спрашиваю Василия. «Это моя жизнь», – отвечает он. Говорит без пафоса, по-деловому, не отрываясь от монитора.

А Алексей Захаров на вопрос, почему он пришел на «Светлану», отвечает: «Хотел работать на предприятии с большой историей».

20-летие ЗАО «С.Е.Д.-СПб» – только часть славной светлановской истории. Ее создавали многие поколения светлановцев. Сегодня им, молодым, идти дальше. История продолжается.



*А. Логвиненко, А. Постнова, А. Захаров.
Кто сказал, что нынче вся молодежь стремится в офисы?*

сии ЗАО. А для Алексея Захарова он прежде всего одноклассник, который привел его три года назад на «Светлану».

Еще одно имя возникает в разговоре – Олеся Юсупова. Начала работать в ПК-5 оператором ПК пять лет назад, еще когда училась. Окончила техникум, потом институт и получила должность начальника ПРБ. Тоже не боялась взять ответственность за дело, за людей.

А руководство ЗАО не боится отдавать в молодые руки эту ответствен-

*Василий и Игорь
Чипижевы.
Поддерживать
компьютерное
обеспечение ЗАО –
их задача*



Материалы номера подготовила Е. Васильцова



10 сентября
2012 г.
№ 7-8
(5198-5199)

УЧРЕДИТЕЛИ: АО «Светлана», профком, коллектив редакции.
Газета зарегистрирована в региональной инспекции, регистрационный № П 0204 от 20.11.92.

Редактор Е. В. ВАСИЛЬЦОВА.
Подписано в печать 6 сентября 2012 г.

НАШ АДРЕС: 194156, С.-Петербург, пр. Энгельса, 27.
Телефон: 777-63-42. E-mail: svetlana@svetlanajsc.ru.

Фото: Е. Васильцова, Ю. Лепкин, из семейных архивов
Дизайн и верстка: А. Чудная.
Компьютерный набор: Л. Морилова
Корректура: С. Бабинская.

Распространяется бесплатно. ООО «Типография Феникс». Заказ №

Тираж 1000 экз.